

Säkerhetschefsen

2022–2030

En rapport från Företagsuniversitetet



FÖRETAGS
UNIVERSITETET

Säkerhetschef 2022–2030



Lotta Eriksson, Företagsuniversitetet

Rollen som säkerhetschef har utvecklats och fortsätter att utvecklas i takt med digitalisering, förändrad världsbild och nya hot.

I en enkät genomförd sommaren 2022 har Företagsuniversitetet velat kartlägga säkerhetschefsrollen i dag, hur dagens säkerhetschefer ser på yrkesrollen i framtiden och vilka kompetenser som behöver vässas.

Den digitala enkäten besvarades av 146 personer.

I förekommande fall finns en motsvarande enkät som gjordes sommaren 2014 (SPIS – Security Professionals In Sweden). I de fall det är samma frågor redovisas jämförelsen i denna rapport.

Sammanfattning

Sveriges säkerhetschefer är generellt nöjda med sitt arbete, som i huvudsak fortfarande till största del består av operativt och strategiskt säkerhetsarbete. I princip alla när en stor önskan om att hinna arbeta mer strategiskt, att få ett tydligare mandat och mer resurser.

Fortfarande är de flesta som arbetar som säkerhetschefer män och majoriteten är mellan 51 och 60 år. 41 procent av de tillfrågade har arbetat mellan 1-5 år på nuvarande position. Själva titeln varierar men yrkesrollen ser ungefär densamma ut oavsett titel. Majoriteten, 64 procent, av respondenterna tjänar mellan 41 000 kronor och 70 000 kronor i månaden.

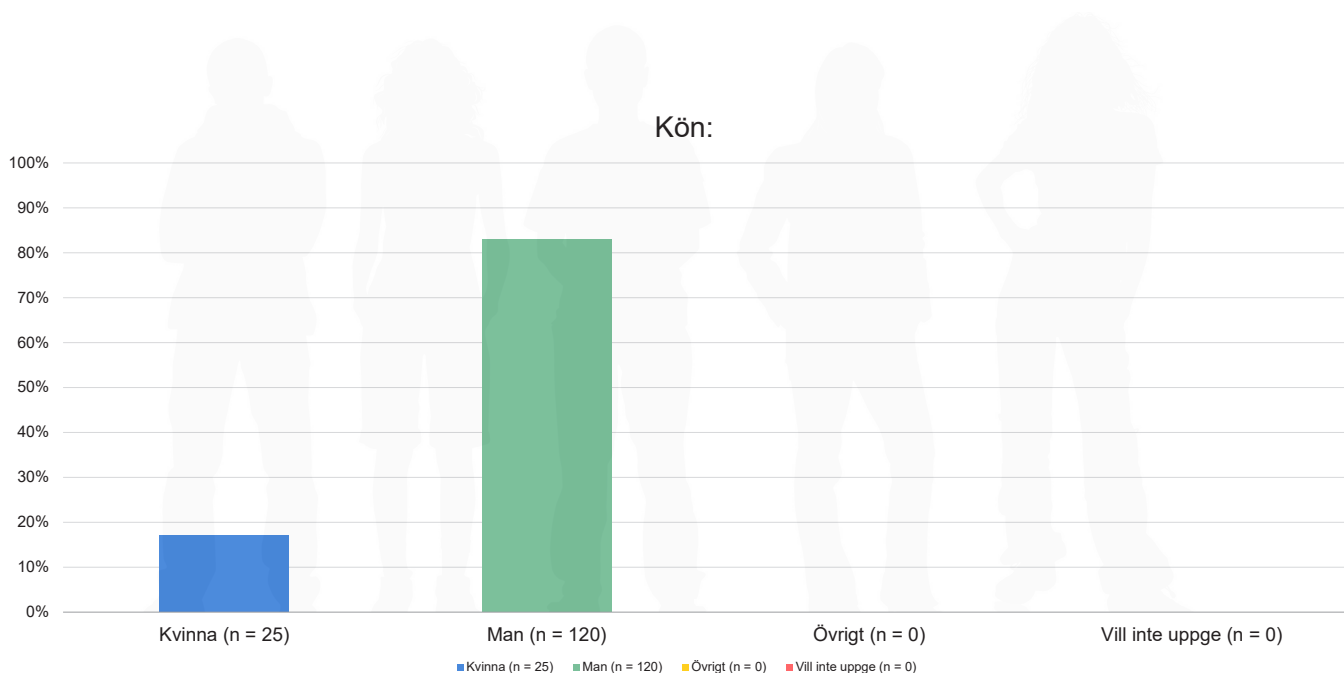
De flesta vittnar om att omvärlden påverkar yrkesrollen och att kompetensen generellt men även för egen del behöver vässas inom informations- och IT-säkerhet. Utbildningsnivåerna varierar väldigt. Däremot är certifiering inte något som lockar särskilt många.

De flesta vill gärna nätverka och omvärldsbevaka mer även om de håller sig uppdaterade både med formella och informella nätverk, sociala medier, branschtidningar och poddar.

Företagsuniversitetet

Företagsuniversitetet är ett av Sveriges ledande utbildningsföretag. Vi ägs av Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet och har som mål att leverera utbildning av högsta kvalitet, utbildning som ger praktiska och aktuella kunskaper som kan användas direkt, dagen efter kurs. Vi förmedlar även kunskap genom bloggar, poddar, nyhetsbrev och konferenser.

Inledningsvis vill vi veta mer om dig och ditt jobb:



Könsfördelning

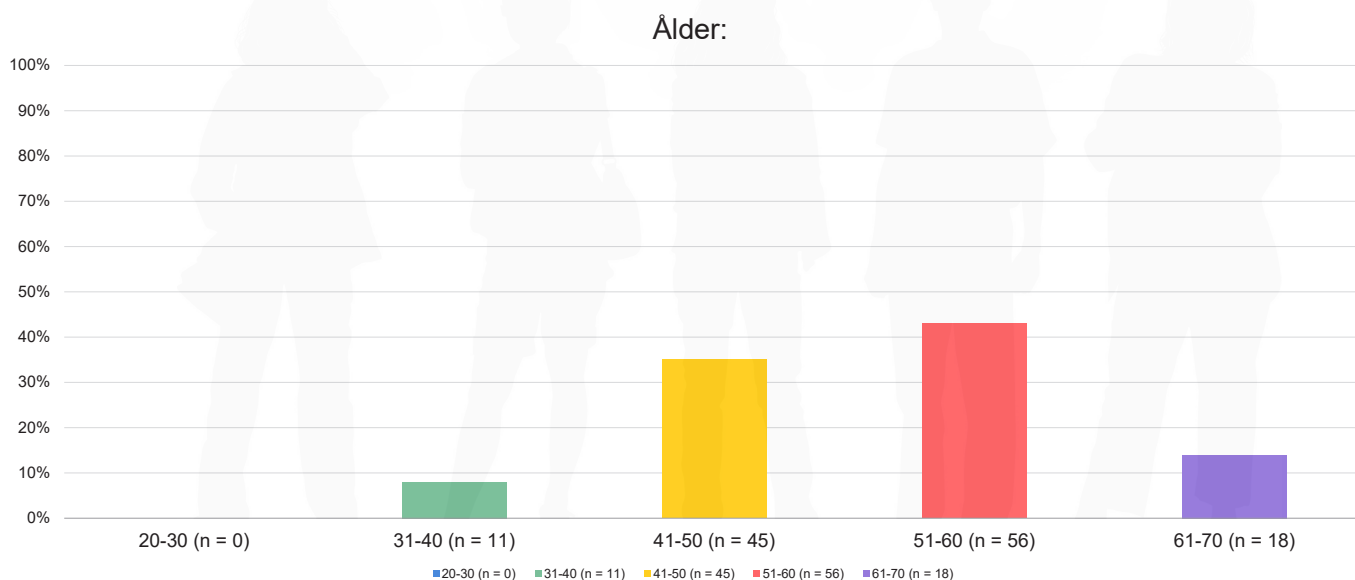
Män är fortfarande kraftigt överrepresenterade i yrkesrollen. Av de säkerhetschefer (eller motsvarande), som besvarat enkäten, är 17 procent kvinnor och 83 procent män. I enkäten från 2014 var det exakt samma fördelning.

En modern säkerhetschef måste verka för samverkan och kommunikation, även om det också är de största utmaningarna i arbetet. Säkerhetschefer måste nätverka, tänka för boxen, lita på magkänslan, vara prestigelösa och behöver inte uppfinna hjulet hela tiden.

**Karin Johannesen, säkerhetschef
Stockholm stad**



Inledningsvis vill vi veta mer om dig och ditt jobb:



Åldersspridning

78 procent av respondenterna 2022 är mellan 41 och 60 år och majoriteten mellan 51 och 60 år. Endast 11 procent är mellan 31 och 40 år och 18 procent är mer seniora; mellan 61-70 år.

2014 var 87 procent av säkerhetscheferna mellan 40 och 60 år och majoriteten var mellan 40 och 49 år. Det verkar alltså som om de flesta som tillfrågades för åtta år sedan fortfarande är yrkesverksamma.

Hela 53 procent av respondenterna har personalansvar och 38 procent svarar till vd medan 18 procent svarar till överordnad säkerhetschef. Övriga svarar till enhetschef, förbandschef, avdelningschef, verksamhetsområdeschef, generaldirektör, kvalitetschef, HR-chef eller liknande.

Av de tillfrågade uppger 59 procent att de är verksamma i den privata sektorn och 43 procent i den offentliga. 2 procent anger att de arbetar i ideell verksamhet eller föreningar.

De olika titlarna

De allra flesta har titeln säkerhetschef, 46 procent, och 8 procent har titeln säkerhetssamordnare.

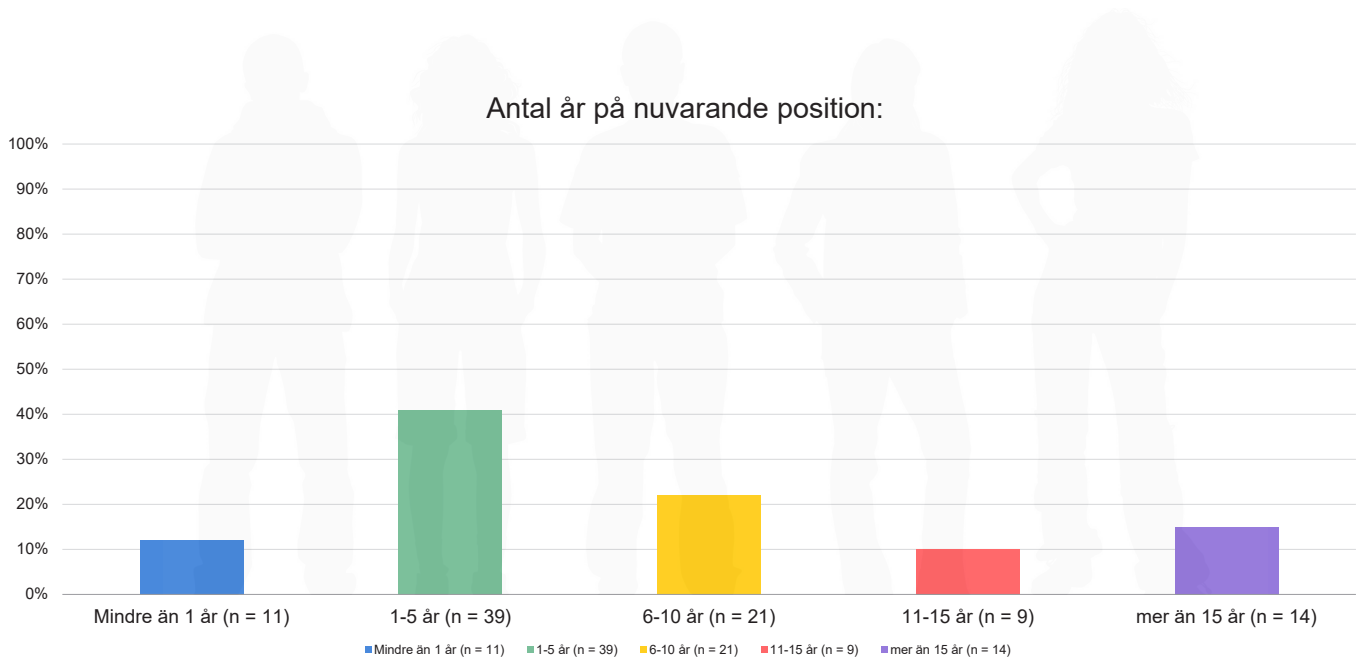
Endast 6 procent har titeln Head of Group Security och 7 procent titeln CSO. 6 procent är säkerhetsstrateger och 5 procent är säkerhetskonsulter. 4 procent är säkerhetsdirektörer.

Övriga titlar som nämns är risk manager, säkerhetsskyddschef, fastighet- miljö- och säkerhetschef, säkerhetsansvarig, HSE Manager, brand- och säkerhetschef.





Inledningsvis vill vi veta mer om dig och ditt jobb:



Antal år på nuvarande position

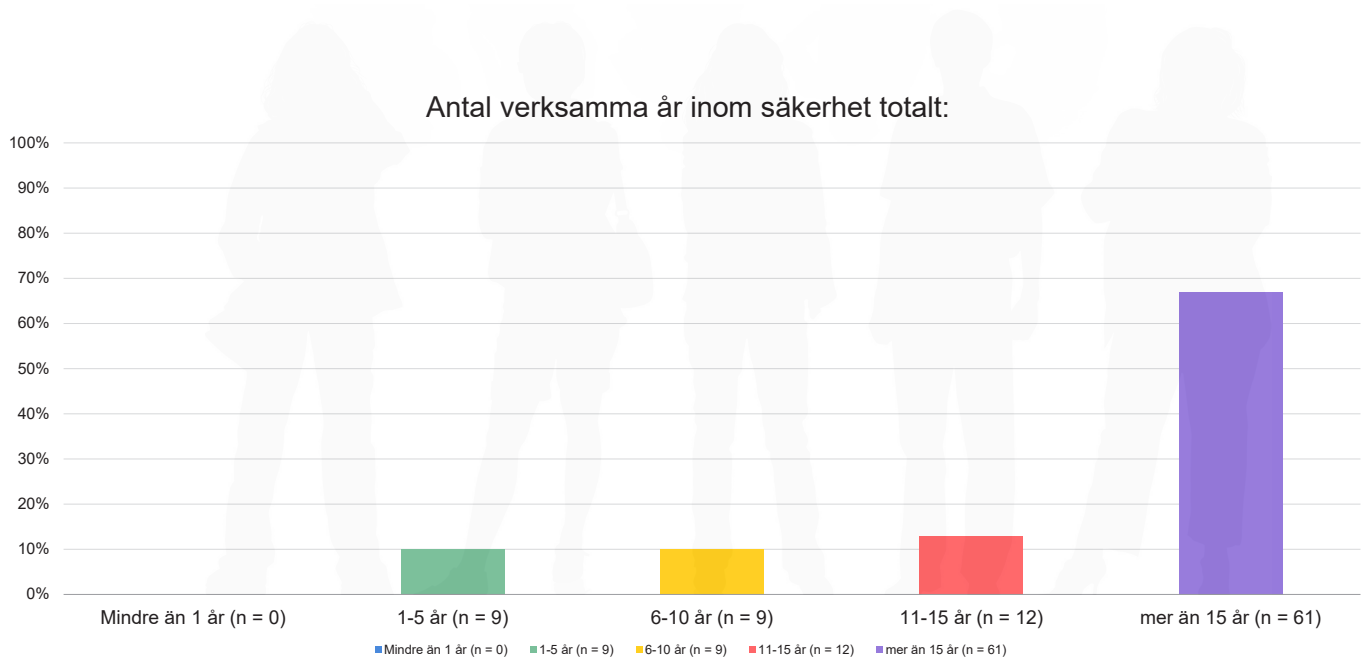
41 procent av de tillfrågade har arbetat mellan 1 och 5 år på nuvarande position och 21 procent mellan 6 och 10 år. 15 procent har arbetat i mer än 15 år på sin position medan 12 procent har arbetat i mindre än ett år på nuvarande position.

Både dagens och framtidens säkerhetschef måste vara ödmjuk, rusta sig med ny kompetens, inte minst inom informationssäkerhet, och vara delaktig i affärsprocesserna för att verkligen förstå verksamhetens affär och sitt eget uppdrag.

Ola Jörgensen, koncernsäkerhetschef Coop



Inledningsvis vill vi veta mer om dig och ditt jobb:



Antal yrkesverksamma år inom säkerhet

48 procent av de tillfrågade har jobbat inom säkerhetsledning mellan 6 och 15 år, de flesta mellan 6 och 10 år. Dock har hela 31 procent jobbat inom säkerhetsledning i över 15 år.

2014 uppgav 47 procent att de hade arbetat inom säkerhetsledning mellan 6 och 15 år, de flesta mellan 6 och 10 år även då.

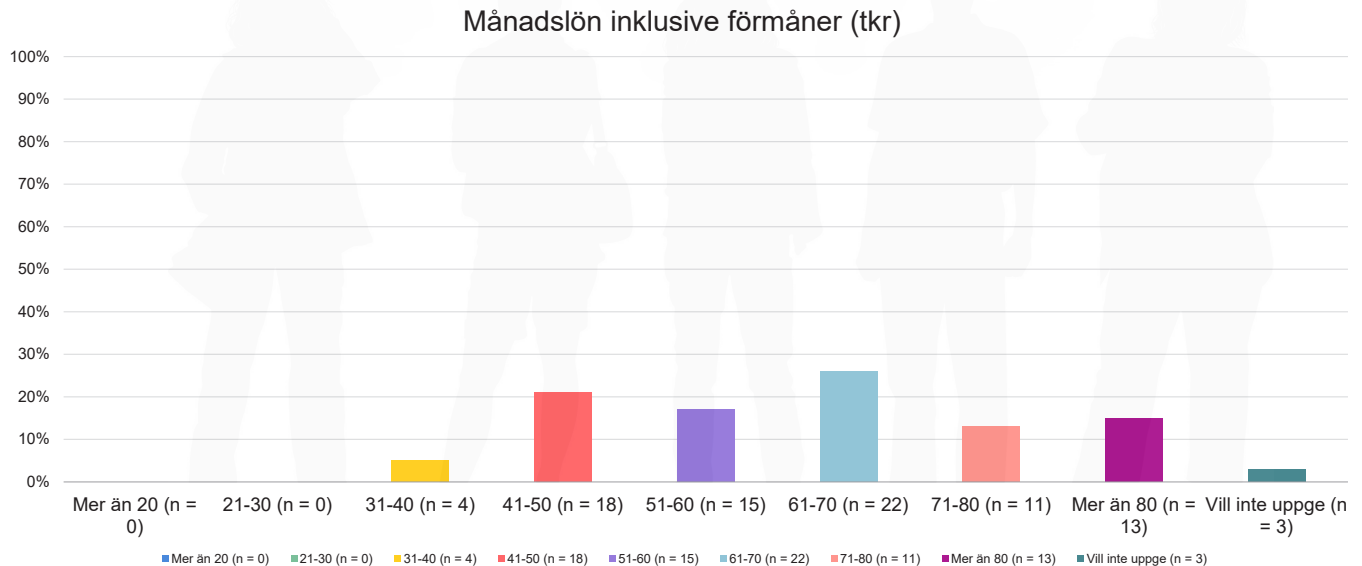
När det gäller antal verksamma år inom säkerhet totalt så har hela 68 procent arbetat i mer än 15 år (43 procent 2014). Bara 10 procent har arbetat inom säkerhet i mindre än 5 år (15 procent 2014) och 22 procent mellan 6 och 15 år, de flesta, 12 procent, mellan 11 och 15 år (42 procent 2014, de flesta, 18 procent, mellan 11 och 15 år).

Säkerhetschefen 2022 måste framför allt ha rätt personlighet och rätt egenskaper. Det viktigaste är att ha en analytisk och kommunikativ förmåga, ett situationsanpassat ledarskap – och att alltid hålla sig ájour, inte minst nu kring säkerhetsskydd och informationssäkerhet.

**Anders Gidrup, säkerhetschef
Locum, Region Stockholm**



Inledningsvis vill vi veta mer om dig och ditt jobb:



Lönerna

När det gäller lönebilden så har den förstås ökat i jämförelsen med 2014 men lönerna verkar också reellt ha ökat för landets säkerhetschefer. I år uppger 64 procent att de tjänar mellan 41 000 kronor och 70 000 kronor i månaden inklusive förmåner, jämfört med 54 procent 2014.

13 procent tjänar i dag mellan 71 000 och 80 000 kronor. Den siffran var 6 procent 2014. I år uppgav 5 procent av respondenterna att de tjänar mindre än 40 000 kronor, jämfört med 26 procent 2014.

Det vanligaste är att man tjänar mellan 61 000 och 70 000 kronor (22 procent). 2014 var det vanligaste att man tjänade mellan 41 000 och 50 000 kronor i månaden (26 procent).

Dagens och morgondagens säkerhetschef måste lyfta blicken, förstå sitt sammanhang och förstå sin organisations affärsidé – och ställa sina egna prioriteringar mot hur man kan bidra till att uppnå verksamhetens mål. Det är också viktigt att ha "god impulskontroll och is i magen".

**Fredrik Gemzell, säkerhetschef
Gröna Lund**

Utbildningsnivå

34 procent av de som besvarat enkäten har universitetsexamen eller har gått enstaka högskolekurser. 11 procent har gått en yh-utbildning medan 42 procent har en gymnasieutbildning i botten. 12 procent uppger annan utbildning, såsom Polishögskolan, Diplomerad säkerhetschefsutbildning, Försvarshögskolan, Officersutbildning och motsvarande.

När vi bad deltagarna specificera vilka utbildningar inom säkerhet de har i bagaget, svarade 79 procent säkerhetschefsutbildning och 9 procent säkerhetssamordnarutbildning. Detta är inte så märkligt, eftersom enkäten gick ut till många som gått utbildning hos Företagsuniversitetet genom åren.

Andra säkerhetsutbildningar som nämns är brandskyddsledare, företagsinterna utbildningar, brandskyddskurser, personskyddskurser, säkerhetsskyddskurser, signalskyddskurser, arbetsmiljöingenjörskurs, MSB-kurser, riskanalyskurser med fler korta kurser.

Certifieringar

Certifieringar är något som diskuteras ganska mycket i branschen och som har lite svårt att få fäste i Sverige.

Bara 16 personer uppgav att de hade någon form av certifiering och av dessa hade 3 CPP, 2 PSP, 3 CISM och 3 CSC.

2014 hade 10 säkerhetschefer CPP, 3 PSP, 4 CISM och 12 CSC.

I årets undersökning uppgav 8 personer att de har andra certifieringar, såsom olika brandcertifieringar, CFPA, Neboch och Heat.

Intresset för certifieringar är fortsatt lågt. 83 procent av årets tillfrågade uppger att de inte funderar på att certifiera sig. De 17 procent som uppger att de vill certifiera sig är mest intresserade av PSP och PSI men någon kan också tänka sig att certifiera sig inom informations-säkerhet och säkerhetsskydd. Denna bild överensstämmer med Företagsuniversitetets uppfattning. Efterfrågan på Företagsuniversitetets CSC har minskat radikalt senare år och allt färre väljer att förnya sin certifiering.



Säkerhetschefens nätverk

Flera ger kontinuerligt – och inte minst i undersökningen – uttryck för en önskan om ökade möjligheter till erfarenhetsutbyte och nätverkande. För detta ändamål finns det bland annat ett stort antal föreningar för yrkesverksamma inom säkerhet.

33 procent uppger att de inte är medlemmar i någon förening alls och 49 procent att de är med i Secnet, vilket inte är så konstigt eftersom frågan ställts till många som gått utbildning hos Företagsuniversitetet. Många är också medlemmar i flera föreningar.

Det man vill ha ut av sitt medlemskap är kontaktnätet och nätverkandet. Man vill också få kompetenshöjning, kunskap och erfarenhetsutbyte, möjlighet att knyta nya kontakter och få andras perspektiv på gemensamma problem samt föreläsningar.

Yrkesrollen 2022

Så – vad ägnar dagens svenska säkerhetschefer den mesta av sin arbetstid åt? Ungefär samma saker som för åtta år sedan, visar det sig. De tillfrågade fick uppge vilka tre arbetsuppgifter som de främst ägnar sig åt och resultatet är – kanske inte så förvånande – fortfarande operativ, strategisk och fysisk säkerhet.

48 procent svarar operativ säkerhet (43 procent 2014)

56 procent svarar strategisk säkerhet (68 procent 2014)

49 procent svarar fysisk säkerhet (41 procent 2014)

Övriga arbetsuppgifter omfattar risk management, personalsäkerhet, krishantering, utredningar och informationssäkerhet (22 procent 2022 jämfört med 28 procent 2014).

9 procent uppger att de arbetar med ekonomi och budget och

5 procent att de också arbetar med HR- och personalfrågor.

Övriga arbetsuppgifter som ofta ligger på säkerhetschefens bord är säkerhetsskydd, civilt försvar, totalförsvar, brandskydd, trafiksäkerhet och skydd mot olyckor.

Och vad skulle de *vilja* jobba mer med då?

Inte otippat önskar fler av landets säkerhetschefer att de skulle ha mer tid åt strategiskt säkerhetsarbete. Andra områden som de vill ha mer tid för är:

- | | |
|---|--------------------------|
| ■ verksamhetsutveckling | ■ uppföljning |
| ■ kompetensutveckling | ■ förebyggande arbete |
| ■ säkerhetskulturen och säkerhetsmedvetenheten på arbetsplatsen | ■ närvaro i verksamheten |
| | ■ omvärldsbevakning |

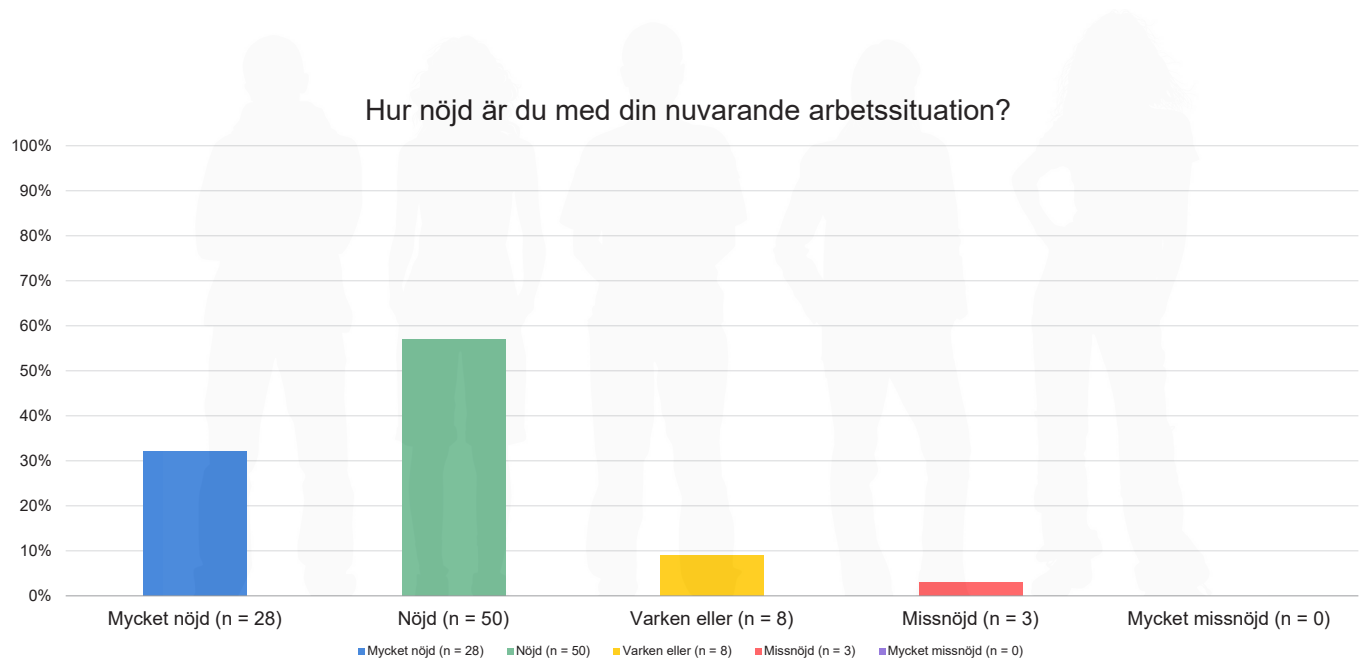
Dessa nätverk/föreningar är de tillfrågade medlemmar i:

■ ASIS:	10 %
■ Säkforum:	10 %
■ 7-Säk :	4 %
■ SIG Security:	3 %
■ NSD:	1 %
■ Qnet:	1 %
■ ISACA:	1 %
■ Dataföreningen:	1 %

Några uppger att de är med i privata informella nätverk eller nätverk inom Försvarsmakten

Säkerhetscheferna – yrkesrollen

Inledningsvis vill vi veta mer om dig och ditt jobb:



Nöjd med sin arbetsroll

Generellt verkar säkerhetscheferna vara nöjda med sin arbetssituation. 89 procent uppger att de är nöjda eller mycket nöjda med arbetssituationen. Bara 3 procent är direkt missnöjda.

Däremot finns det förstås alltid förbättringspotential och på önskelistan står bland annat fler timmar på dygnet och mer resurser i form av personal för avlastning, minskad arbetsbelastning och bättre redundans.

Så här svarar säkerhetscheferna bland annat på frågan om vad som skulle göra dem ännu mer nöjda med sin arbetssituation:

- Ökat engagemang hos övrig personal
 - Mindre administration
 - Renodling av arbetsuppgifterna
 - Fler utvecklingsmöjligheter
 - Större redundans inom avdelningen
– jobbigt att alltid vara tillgänglig och nåbar
 - Smalare uppdrag med möjlighet till djupare kunskap
 - Mer resurser i form av kollegor
 - Fler och större utvecklingsuppdrag
 - Högre mandat att fatta beslut, sitta högre upp i organisationen
 - Mer tid för strategiska frågor, omvärldsbevakning, framtidsutsikter
 - Större utbud av erfarenhetsutbyte och nätverkande
 - Större förståelse hos ledningen för hur komplext säkerhetsområdet är
 - Ökad kännedom om standarder och säkerhetsarbetet i andra organisationer
- Och någon önskar sig en bättre chef!

Säkerhetschefsrollens förflyttning

Vad är det då som gör att säkerhetschefens roll förändras, förutom digitalisering, automatisering och internationalisering?

Majoriteten av respondenterna svarar, inte överraskande, totalförvarsfrågor, kriget i Ukraina, den nationella säkerheten och den politiska instabiliteten, det hårdare samhällsklimatet och polariseringen i samhället samt klimathoten/naturkatastrofer.

Någon påpekar att det är viktigt att balansera det digitala med det analoga, så att verksamheter fungerar när det digitala fallerar. Någon annan påpekar att lojaliteten till arbetsgivarna kommer att minska och att nya generationer kräver ett annat ledarskap än tidigare. Här nämns även hållbarhetsaspekten av flera.

Det är viktigt att ha en genuin förståelse för verksamhetens helhet och rusta sig för det nya arbetslivet.

**Per Geijer, tidigare säkerhetschef
Svensk Handel**



Säkerhetschefsrollen i framtiden

Så säkerhetschefsrollen är i förändring och många har tankar om hur den kommer att se ut om fem-tio år. De allra flesta är rörande överens om att det oundvikligen blir ännu mer fokus på IT och cybersäkerhetsfrågor/informationssäkerhet och säkerhetsskydd.

Framför allt verkar de flesta eniga om att rollen kommer att bli ännu mer komplex.

Flera uppger att de riktigt proffsiga säkerhetscheferna kommer att klara av att i högre utsträckning integrera ledning, styrning, uppföljning och utveckling av säkerhetsarbetet utan att det upplevs utgöra ett hinder.

Det ses i stället som en självklar förutsättning för fortsatt utveckling, lönsamhet och långsiktig överlevnad.

Många tror också att säkerhetschefen kommer att få mer ansvar, en tydligare roll och tydligare mandat från ledningen och att rollen blir ännu mer affärsinriktad, strategisk och framåtlutad.

Det innebär att arbetet skulle kunna vara mer integrerat i alla huvudfunktioner och processer och inte längre vara en autonom funktion som bara ställer krav. Det mer praktiska och operativa säkerhetsarbetet kommer i högre grad ligga som en del i linjeversamheten, tror många.

Möjligen blir säkerhetschefen också en mer generell beställare med tillgångar till specialister internt och externt. Samtidigt behöver man ha en bredare kompetens inom fler områden som informationssäkerhet, IT-säkerhet och tekniska lösningar.

Säkerhetschefen behöver dock vara generalisten som har kontroll över helheten och som har stöd av specialister inom olika områden.

Någon skriver att rollen kommer behöva minska kopplingen mot polisiär och militär vy. Man tror också att det blir mer fokus på beredskap och försvar.

Samverkan kommer fortsätta att vara viktig och naturligtvis även arbetet inom ramen för säkerhetsskyddslagen – med större fokus på personalsäkerhet, informationssäkerhet och fysisk säkerhet.

Säkerhetscheferna tror vidare att hotbilden kommer att öka mot medarbetare. Det blir sannolikt också ökad intern brottslighet och mer fokus på risk och compliance.

Urval av svar

- Krishantering kommer att stiga, Nato förändrar saker
- Fler säkerhetschefer kommer att få bygga nya eller utöka befintliga team med olika specialistfunktioner
- Betydligt mer inriktad mot elektroniska hot i alla former
- Rollen blir mer akademisk
- Högre krav på arbetsmiljö, fysisk och psykisk säkerhet
- Man kommer behöva vara mer pragmatisk och kunna argumentera för sin sak
- Fler och större riskbedömningar
- Ännu tydligare lagstiftning att förhålla sig till
- Kontinuitetsarbetet kommer att bli avgörande tillsammans med informationssäkerhet
- Landa i en strategisk beställarorganisation
- Komplexa hotbilder som utmanar kunskap och taktisk förmåga
- Fortsatt behov av att stödja och lösa uppkomna problem
- Bredare ansvar och mer jämbördig relation mellan traditionell säkerhet och informationssäkerhet
- Säkerhet föds ur trygghet – mycket mer fokuserad på "mjuka" frågor

Vilka kompetenser behövs för den framtida säkerhetschefen?

Vad krävs då av säkerhetscheferna för att möta framtida utmaningar – här är respondenterna tämligen eniga om att det fortsatt behövs mer kompetens inom IT, IT-säkerhet och informationssäkerhet. Det var de redan 2014 då en majoritet svarade att de behövde utbilda sig mer inom informationssäkerhet och IT-säkerhet.

2022 blir det ännu mer uppenbart att säkerhetschefen behöver bli mer integrerad med CISO-rollen och även behöver mer kunskap om säkerhetsstandarder och olika typer av ledningssystem.

Någon anger att det krävs "kunskap kring cybersäkerhet, cyberhygien kopplat till ett mer digitaliserat samhälle där vi från start har legat efter".

IT-säkerheten bristfällig

Det här stämmer väl överens med den hotbild som exempelvis beskrivs i *Svenskt Säkerhetsindex, SSI*, som släpptes tidigare i år. Där uppger 85 procent av de tillfrågade att de upplever en ganska eller mycket allvarlig hotbild vad gäller cyberattacker.

Kartläggningen visar dock att bara 21 procent har ett heltäckande verksamhetsskydd trots medveten-

heten om hotbilden. Den vanligaste bristen är att man saknar en fungerande och implementerad policy kring informationssäkerhet.

En annan insikt är att 23 procent inte utvärderar och uppdaterar IT-säkerheten regelbundet. Sammanfattningsvis konstaterar Basalt, som gör *Svenskt säkerhetsindex*, att det finns en hög medvetenhet men låg förmåga.

Otillräcklig kompetens ett hinder

7 av 10 respondenter uppger att de definitivt skulle kunna göra mer än vad man gör i dag och en av förklaringarna är just otillräcklig kompetens.

Måste förstå affärsprocesserna

Flera i säkerhetschefsenkäten trycker framför allt på vikten av att skaffa sig ökad förståelse för affärsprocesser, att på allvar förstå affärsmodeller och hur säkerhetsfunktionen faktiskt kan bidra till exempelvis aktieägarvärdet.

Några nämner att det behövs mer akademisk kompetens och en att det krävs *"erfarenhet och teori i samklang – dvs att man är en "prakademiker"*.



Förmågor som respondenterna generellt framhåller som viktiga är:

- kommunikation
- ledarskap
- krishantering
- lagstiftning/juridik
- risk management och
- omvärldsbevakning, bland annat genom bättre kunskap om OSINT (Open source intelligence – underrättelsearbete med hjälp av öppna källor)

I forskning från Lunds universitet (Marcus Lahtinen och Benjamin Weaver, LUSAX) från 2014-2015 svarar säkerhetschefer så här på frågan om vad som kommer att krävas av framtidens säkerhetschef:

"Bred kompetens snarare än spetskompetens, spetskompetensen kommer att finnas i ett led under. Ekonomiskt kunniga för att visa vilka ekonomiska vinster organisationen gör genom sitt säkerhetsarbete.

Goda ledaregenskaper eftersom mer och mer av säkerhetsarbetet kommer att ske i samarbete med andra organisationer eller organisationsdelar."

"Att kunna se en helhet i sin situation. Detta är viktigt då man i många branscher drivs av kostnadspress och inte alltid tänker säkerhet."

"Förmåga att förstå affären och kunna kommunicera med ledningen. Mindre polisiär och militär. Mer sälj och marknadsfokus."

En slutsats i Marcus Lahtinens och Benjamin Weavers forskning om hur man ska utvecklas som säkerhetsledare är att utveckling – och således professionalisering – måste handla om att utmana det typiska.

Personlig utveckling

När det gäller säkerhetscheferna själva kände de sommaren 2022 att de personligen behövde mer kompetens inom:

- IT-säkerhet (bl a applikations-säkerhet, infrastruktursäkerhet och AI)
- Cybersäkerhet, komplex informationssäkerhet
- Bedrägerier
- Krishantering
- Myndighetsutövning på högre nivå
- Omvärldsbevakning
- Hur man får ledningen att förstå cyberhygien och dess vikt
- Hot, risk -och sårbarhetsanalyser
- Riskmodeller, riskhantering
- Ledarskap
- Ekonomi
- Presentationsteknik/Kommunikation
- Säkerhetsskydd
- Informationssäkerhet
- Juridik – säkerhetsjuridik, LOU och säkerhetsskydd, IT-forensik
- Säkerhet bakom lås och larm; varumärkes- och patentskydd, industrispionage, internationella bolagsförvärv
- Threat intelligence
- Terrorberedskap
- Totalförsvarsfrågor
- Internkontroll, internutredningar, bakgrundskontroller
- Arbetsrätt och arbetsmiljö
- Trygghetsarbete, PDV, personskydd
- Projektledning
- Affärsutveckling

Endast en person har uppgivit att mer kunskap inom hållbarhet vore önskvärt.

Denna "önskelista över kompetenser" stämmer alltså väl överens med uppfattningen om vilka generella kompetenser som behövs för framtiden och skiljer sig väldigt lite från tankarna 2014.

Säkerhetschefsrollen i framtiden

Omvärldsbevakning

Säkerhetschefer är generellt duktiga på det livslånga lärandet och att försöka hålla sig uppdaterade genom nätverk men även branschtidningar, seminarier, sociala medier och motsvarande.

71 procent håller sig uppdaterade om nyheter inom säkerhet på LinkedIn, 21 procent på Facebook och 8 procent på Twitter.

61 procent försöker prioritera att gå på seminarier och konferenser och lika många, 60 procent, läser branschtidningar. 31 procent lyssnar på branschpoddar.

Många uppger att de vill uppdatera sig mer men att de tyvärr inte hinner och här framhålls också att utbyte med kollegor och samarbetspartners är viktiga källor för uppdateringar.

Avslutningsvis understryker en av landets säkerhetschefer yrkesrollens och säkerhetsområdets komplexitet med följande summering:

”Området spänner från klotter till krig”



Röster från säkerhetschefer

– citat från podden Sveriges säkerhetschefer

Sveriges
säkerhets-
chefer



Håkan Borgström, säkerhetschef
Karolinska universitetssjukhuset

Dagens säkerhetschefer måste jobba skräddarsytt utifrån den verksamhet man befinner sig i. Det handlar helt enkelt om att hitta gapet mellan den reella verkligheten och den förväntade målbilden - och att jobba långsiktigt och kommunikativt.

När man rekryterar personal ska man söka personer med bredd och intresse för människor. Säkerhet är inte rocket science men i många fall handlar det om sunt förnuft, omdöme, att förstå helheten och sin egen roll och bygga säkerhetsmedvetande.

Internationaliseringen bidrar till en vassare säkerhetschefsroll. Det är viktigt att säkerhetschefen inte bara ses som den som ropar "Vargen kommer".

Säkerhetsarbetet måste vara stabilt, långsiktigt och förutsägbart.

Säkerhetschefen ska ha "stora öron, ett varmt hjärta och en kall hjärna", älska utmaningar och se möjligheter.



Matilda Tidlund, säkerhetschef
Northvolt

Det är viktigt att hålla sig ájour när man arbetar med säkerhet, bland annat genom kompetensutveckling och omvärldsbevakning. Just nu bör man som säkerhetschef se till att fördjupa sig inom säkerhetsskydd och cybersäkerhet. Rollen är beroende av samhällsförändringar, förändrad hotbild, teknisk utveckling och liknande. Det är också viktigt för att hålla sig konkurrenskraftig.

Det gäller att hitta sin inriktning och specialistkompetens för att stå sig i mängden. Man måste också ha ledningens engagemang och organisationens förtroende och nätverka hela tiden.



Susan Bergman, Combitech

Säkerhetschefen behöver vidga sin syn på säkerhet – och beteendevetenskap borde influera alla som arbetar med säkerhet ännu mer.



**Emrah Ercin, säkerhetssamordnare
Stockholms stads kulturförvaltning**

Morgondagens säkerhetschef måste ha helhetssyn och integritet



Pär Rylander, säkerhetschef

Säkerhetschefen måste jobba med business och affärsmannaskap i kombination med säkerhet.

IT är framtiden och det är därför absolut nödvändigt att man som säkerhetschef skaffar sig kunskap om IT.

Dessutom måste man alltid jobba mot affärsmålen! Säkerhetschefen måste vara tydlig i sin kommunikation. Man ska ha bred kompetens, vara nyfiken och förstå verksamheten och produktionen samt involvera sig själv i den och jobba tillsammans med kärnverksamheten.



**Mattias Wadsten,
koncernsäkerhetschef Keolis**

Källor

- Företagsuniversitetets undersökning Säkerhetschefen 2022-2030 utförd juni-augusti 2022.
- Svenskt Säkerhetsindex – Basalt och Kantar Sifo, telefonintervjuer oktober-november 2021 med 200 beslutsfattare inom samhällsviktig verksamhet. Dessutom genomfördes en webbundersökning bland allmänheten där 1002 personer deltog.
- SPIS – Security Professionals in Sweden 1 juli-31 augusti 2014
- Forskning från Lunds universitetet, Ekonomihögskolan Institutionen för informatik, LUSAX – Marcus Lahtinen och Benjamin Weaver – 2014-2015 och 2018
- Podden Sveriges säkerhetschefer