

- Omfattande förändringar i lagen om arbetsskydd (LAS)
- Nytt omställningssystem för arbetsgivare som inte har kollektivavtal
- Nytt omställningsstudiestöd



Under 2022 träder omfattande förändringar i lagen om anställningsskydd (LAS) i kraft, liksom nya regler om grundläggande omställnings- och kompetensstöd samt omställningsstudiestöd. Förändringarna är en följd av januariöverenskommelsen från 2019 och den överenskommelse som därefter ingåtts mellan parterna.

Detta är den största reformen på arbetsmarknaden i modern tid och innebär bland annat vid uppsägningar, lättare att säga upp den som missköter sig och ett miljardpaket till

stöd för omställning på arbetsmarknaden och vuxenstudier.

I den här halvdagskursen går vi igenom de nya reglerna och vad de innebär för arbetsgivare. Kursen vänder sig till dig som arbetar inom HR eller med arbetsrätt, är chef, företagsledare eller på annat sätt har ett arbetsgivaransvar.

Nästa kursstart är den 2 maj 2022 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

Nya LAS och nyheter inom arbetsrätten

– de nya arbetsrättsliga reglerna till följd av januariöverenskommelsen

PROGRAM

- Bakgrunden till reformen
- Innebörden av att saklig grund-begreppet vid uppsägning ändras till sakliga skäl
- De nya turordningsreglerna
- De särskilda turordningsreglerna och omställningsstöd som införs vid s.k. hyvling
- De nya reglerna som gäller vid tvister om ogiltigförklaring och införandet av högre skadestånd
- Den nya formen för visstidsanställning "särskild visstidsanställning" som ersätter allmän visstidsanställning
- Den nya beräkningsregeln för omvandling av särskild visstidsanställning till tillsvidareanställning
- Heltid som ny norm
- Rättigheten för inhyrd arbetskraft (från bemanningsföretag) till anställning hos kund alternativ ekonomisk ersättning efter viss tid
- Införande av omställnings- och kompetensstöd för arbetsgivare som inte har kollektivavtal
- De nya reglerna om omställningsstudiestöd

FAKTA

Deltagare

Kursen vänder sig till dig som arbetar inom HR eller med arbetsrätt, är chef, företagsledare eller på annat sätt har ett arbetsgivaransvar.

Mål

Målet med kursen är att ge dig kunskaper om de nya reglerna inom arbetsrätten och hur du som arbetsgivare ska tillämpa dem.

Metod

Kursen kombinerar teoretisk input med frågor och diskussioner.

Kursledare

Josephine Borg

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

DATUM

2 maj 2022

Ort

Stockholm

Kursavgift

3 900

Stockholm: Våra utbildningar genomförs på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tid, 10.00-17.00.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, lunch samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.