

- Konkreta modeller för målsättning och utvärdering av prestation
- Rättigheter, skyldigheter, sanktioner och konsekvenser
- Så påverkas prestation och lönerevisioner av direktivet



EU:s lönetransparensdirektiv kommer att förändra spelplanen för arbetsgivare i hela Europa. För HR innebär det nya krav, nya processer och ett ökat fokus på rättvisa, transparens och hållbara lönestrukturer. Frågan är inte om din organisation påverkas – utan hur väl förberedda ni är. Under denna heldag får du en unik möjlighet att fördjupa dig i direktivet tillsammans med andra HR-professionella och ta del av den kunskap och erfarenhet som vår kursledare Caroline Sandqvist har samlat genom att under de senaste två åren stötta företag i olika branscher och storlekar i deras arbete med att förbereda sig inför de nya kraven.

Konkreta verktyg för att omsätta direktivet i praktiken

Utbildningen är skapad för dig som vill förstå direktivet på djupet och samtidigt få konkreta verktyg för att omsätta regelverket i praktiken. Vi går igenom bakgrunden till direktivet, de politiska och juridiska processer som lett fram till dagens situation samt vad som hänt sedan direktivet antogs 2023. Du får en tydlig genomgång av de rättigheter och skyldigheter som påverkar kandidater, medarbetare, fackliga organisationer och arbetsgivare – och vad detta innebär för HR-arbetet i vardagen. Men kunskap om regelverket räcker inte. Därför

lägger vi stort fokus på hur du praktiskt kan förbereda din organisation. Du får insikter i hur en hållbar organisationsstruktur byggs genom objektiv arbetsvärdering, hur lönestrukturer analyseras och förstås på riktigt samt hur den svenska lönekartläggningen förhåller sig till de nya kraven. Vi tittar även på hur direktivet påverkar prestation, lönerevisioner och målprocesser, och du får ta del av konkreta modeller för både målsättning och utvärdering.

Möjlighet att utbyta erfarenheter

Utöver kunskap och inspiration får du möjlighet att utbyta erfarenheter med andra HR-kollegor. Hur arbetar andra organisationer med sina förberedelser? Vilka utmaningar möter de? Vad fungerar väl och vilka lärdomar kan ni ta med er hem?

För att säkerställa att du kan omsätta kunskaperna direkt i din egen verksamhet varvas teori med praktiska övningar. Du lämnar dagen med ökad trygghet, konkreta verktyg och en tydlig checklista som hjälper dig att bygga en projektplan och skapa fokus i organisationens fortsatta arbete.

Efter utbildningen har du inte bara förståelse för vad lönetransparensdirektivet innebär – du vet också exakt vilka steg som krävs för att din organisation ska vara redo.

Lönetransparens i praktiken

Kursinnehåll

→ Lönedirektivets bakgrund

- vad EU vill uppnå med det
- resan mot direktivet, vad har hänt sen 2023 då direktivet röstades igenom till idag?

→ Direktivets innehåll

- rättigheter och skyldigheter för kandidater, anställda, facken och arbetsgivaren
- viktiga begrepp
- sanktioner och konsekvenser

→ Praktiska förberedelser

- hur bygger vi en hållbar organisationsstruktur genom en objektiv arbetsvärdering?
- hur analyserar och förstår vi våra lönestrukturer på riktigt?

→ Den svenska lönekartläggningen och vanliga fallgropar

- hur påverkas prestation och lönerevisioner av direktivet?
- konkreta modeller för målsättning och utvärdering av prestation
- internationella utmaningar - vad händer när 27 länder ska implementera direktivet till nationell lag?

Fakta

Deltagare

Utbildningen riktar sig till dig som arbetar med HR, lön eller personalfrågor och som vill säkerställa att din organisation är väl förberedd inför EU lönetransparens-direktiv.

Mål

Målet med kursen är att du ska:

- ha en tydlig förståelse för EU:s lönetransparensdirektiv och dess påverkan på dig som arbetsgivare
- kunna identifiera vilka krav direktivet ställer på din organisation och hur ni kan förbereda er
- förstå hur arbetsvärdering, lönekartläggning och lönestrukturer kan användas för att skapa ökad transparens och regelefterlevnad
- kunna hantera direktivets påverkan på rekrytering, prestation, lönesättning och lönerevision
- ha en konkret checklista och handlingsplan för att driva organisationens arbete med lönetransparens framåt.

Metod

Vi varvar teori med praktiska övningar, erfarenhetsutbyte och diskussion så att du vet hur du ska tillämpa dina nya kunskaper i praktiken när du är tillbaka på din arbetsplats.

Kursledare

Caroline Sandqvist

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

DATUM

2 december 2026

Ort

Stockholm

Kursavgift

8 500

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tid, 10.00-17.00.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, lunch samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.