

- Så rekryterar du utifrån kravprofilen
- Förbered dig för en lyckad intervju
- Referenser som ger rätt bild av kandidatens kompetens



5 av 5

## Rekrytera utifrån kravprofilen

Att rekrytera personal är en kostsam och viktig investering. En lyckad rekrytering förutsätter en korrekt utformad kravprofil, som verkligen speglar organisationens behov och den sökandes kompetens.

Genom att strukturera processen och använda relevanta urvalsmetoder ökar dina förutsättningar att genomföra en rekrytering med ett lyckat resultat för båda parter.

## En strukturerad metod som fungerar

På Företagsuniversitetets kurs "Kompetensbaserad rekrytering" lär du dig en strukturerad metod för rekrytering, som hjälper dig att kartlägga den sökandes personlighet och kompetens och därmed ökar dina chanser att hitta rätt person för tjänsten.

Välkommen till en mycket efterfrågad och högt uppskattad kurs med mycket "hands on"!

## DATUM

Ort

Kursavgift

19-20 november 2024

Stockholm

15 900

**Stockholm:** Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

**Tider,** 10.00-17.00 första dagen och 09.00-16.00 andra dagen.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

# Kompetensbaserad rekrytering

– för dig som vill träffa rätt i rekryteringen

## PROGRAM

### Dag 1

- **Vad händer på rekryteringsmarknaden?**
  - trender och nyheter inom rekrytering
  - hur påverkas vi av nya tekniska möjligheter?
- **Kompetensbaserad rekrytering**
  - hur kan man definiera kompetensbaserad rekrytering?
  - hur arbetar man strukturerat och kompetensbaserat?
  - varför bör man arbeta strukturerat och kompetensbaserat?
- **Kompetensbegreppet och beteendedefinitioner**
  - kompetensdefinition
  - beteendeindikatorer
  - beteendeankare
- **Fem rekryteringsprinciper**
  - principen om icke-diskriminering
  - principen om likabehandling
  - principen om transparens
  - principen om bedömning på relevanta faktorer
  - principen om ömsesidighet
- **Bedömning**
  - olika typer av bedömning
  - vilka bedömningsskalor kan man använda?
  - hur kan intervjuareffekter påverka resultatet av intervjun?
  - användning av bedömningsmatriser
- **Urvalsmetoder**
  - olika urvalsmetoders träffsäkerhet
  - att tänka på när man väljer urvalsmetod

### Dag 2

- **Arbetspsykologiska tester**
  - hur kan man definiera personlighet och begåvning?
  - olika typer av personlighetsteorier
  - vilka personlighetstester finns att tillgå?
  - vilka begåvnings- och färdighetstester kan användas?
- **Intervjun – den vanligaste urvalsmetoden**
  - skillnaden mellan strukturerad och ostrukturerad intervju
  - hur kopplar man kriterierna i kravprofilen till frågorna i intervjun?
  - hur utarbetar man beteendeinriktade frågor enligt CAR-metoden?
- **Referenser**
  - utarbeta frågor som är relevanta och kopplade till kravprofilen
  - användning av bedömningsskalor i referenstagning
- **Praktiska övningar under kursen**

Under kursen kommer du att få:

  - prova på en modell som går ut på att identifiera och definiera beteendekompetenser
  - bygga beteendeinriktade frågor för att utforska kriterierna i kravprofilen
  - se en intervju och göra enskild bedömning av kandidaten samt kalibrera bedömningen

## FAKTA

### Upplägg

Vårens kurs är uppdelad i en dag online med livesändning (via Zoom och den digitala plattformen Knowly) i juni och en workshop i våra kurslokaler i augusti. På online-delen har du möjlighet att interagera med kursledaren och dina kurskamrater, ställa frågor till kursledaren och göra övningar både enskilt och i grupp.

### Deltagare

Medarbetare på HR-avdelningen, rekryterare och chefer som vill öka träffsäkerheten i rekryteringen.

### Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

### Mål

- Målet är att ge kunskaper som behövs för att
- öka träffsäkerheten i rekryteringen
  - strukturera intervjun
  - ställa frågor som kartlägger beteende och kompetens
  - få fram användbar information vid referenstagning
  - göra bedömningar i relation till kravprofil och andra kandidater.

### Metod

Utbildningen kombinerar teori med praktiska intervjuövningar, diskussioner och reflektion.

### Kursledare

Gabrielle Ödhammar