

För dig som vill träffa rätt i rekryteringen



- Så rekryterar du utifrån kravprofilen
- Förbered dig för en lyckad intervju
- Referenser som ger rätt bild av kandidatens kompetens

Att rekrytera personal är en kostsam och viktig investering. En lyckad rekrytering förutsätter en korrekt utformad kravprofil, som verkligen speglar organisationens behov och den sökandes kompetens.

Genom att strukturera processen och använda relevanta urvalsmetoder ökar dina förutsättningar att genomföra en rekrytering med ett lyckat resultat för båda parter.

På Företagsuniversitetets kurs "Kompetensbaserad rekrytering" lär du dig en strukturerad metod för rekrytering, som hjälper dig att kartlägga den sökandes personlighet och kompetens och därmed ökar dina chanser att hitta rätt person för tjänsten.

Välkommen till en mycket efterfrågad och högt uppskattad kurs, ledd av Gunilla Andersson och/eller Nils Hallén, experter på rekrytering och urval. De är också författare till boken "Rekrytering och urval – teori och praktik".

Nästa kursstart är den 9 oktober 2019 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

Boka direkt:
foretagsuniversitetet.se/1067

Kompetensbaserad rekrytering

– nyreviderad oktober 2018!

PROGRAM	
Dag 1	Dag 2
<p>→ Vad händer på rekryteringsmarknaden?</p> <ul style="list-style-type: none">• trender och nyheter inom rekrytering• hur påverkas vi av nya tekniska möjligheter?	<p>→ Arbetspsykologiska tester</p> <ul style="list-style-type: none">• hur kan man definiera personlighet och begåvning?• olika typer av personlighetsteorier• vilka personlighetstester finns att tillgå?• vilka begåvnings- och färdighetstester kan användas?
<p>→ Kompetensbaserad rekrytering</p> <ul style="list-style-type: none">• hur kan man definiera kompetensbaserad rekrytering?• hur arbetar man strukturerat och kompetensbaserat?• varför bör man arbeta strukturerat och kompetensbaserat?	<p>→ Intervjun – den vanligaste urvalsmetoden</p> <ul style="list-style-type: none">• skillnaden mellan strukturerad och ostrukturerad intervju• hur kopplar man kriterierna i kravprofilen till frågorna i intervjun?• hur utarbetar man beteendearbetade frågor enligt CAR-metoden?
<p>→ Kompetensbegreppet och beteendedefinitioner</p> <ul style="list-style-type: none">• kompetensdefinition• beteendeindikatorer• beteendeanakare	<p>→ Referenser</p> <ul style="list-style-type: none">• utarbeta frågor som är relevanta och kopplade till kravprofilen• användning av bedömningsskalor i referenstagning
<p>→ Fem rekryteringsprinciper</p> <ul style="list-style-type: none">• principen om icke-diskriminering• principen om likabehandling• principen om transparens• principen om bedömning på relevanta faktorer• principen om ömsesidighet	<p>→ Praktiska övningar under kursen</p> <p>Under kursen kommer du att få:</p> <ul style="list-style-type: none">• prova på en modell som går ut på att identifiera och definiera beteendekompetenser• bygga beteendearbetade frågor för att utforska kriterierna i kravprofilen• se en intervju och göra enskild bedömning av kandidaten samt kalibrera bedömningen
<p>→ Bedömning</p> <ul style="list-style-type: none">• olika typer av bedömning• vilka bedömningsskalor kan man använda?• hur kan intervjuareffekter påverka resultatet av intervjun?• användning av bedömningsmatriser	
<p>→ Urvalsmetoder</p> <ul style="list-style-type: none">• olika urvalsmetoders träffsäkerhet• att tänka på när man väljer urvalsmetod	

DATUM	Ort	Kursavgift
9-10 oktober 2019	Stockholm	14 000
28-29 november 2019	Stockholm	14 000

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Företagsuniversitetet i Globen-City i Stockholm. Hotellrum kan bokas till specialpris, uppge att du deltar i kurs hos oss eller ange kundnummer CH2005318. Boka på Quality Hotel Globe, tre minuters promenad från kurslokalerna: 08-686 63 20 eller per mail q.globe@choice.se

Tider, 10.00-17.00 första dagen och 09.00-16.00 andra dagen.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

FAKTA
Tider
Dag 1: 10.00-17.00 Dag 2: 09.00-16.00. Kaffe serveras från kl. 09.30.
Deltagare
Medarbetare på HR-avdelningen, rekryterare och chefer som vill öka träffsäkerheten i rekryteringen.
Mål
Målet är att ge kunskaper som behövs för att
→ öka träffsäkerheten i rekryteringen
→ strukturera intervjun
→ ställa frågor som kartlägger beteende och kompetens
→ få fram användbar information vid referenstagning
→ göra bedömningar i relation till kravprofil och andra kandidater.
Litteratur
I kurspriset ingår boken "Rekrytering och urval - Teori och praktik" av Gunilla Andersson, Nils Hallén och Patrick J. Smith.
Metod
Utbildningen kombinerar teori med praktiska intervjuövningar, diskussioner och reflektion.
Kursledare
Gunilla Andersson Nils Hallén
Bokning och rådgivning
För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se . För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se .