

- De viktiga nyckeltalen/KPI:erna för dig som jobbar med HR
- Lär dig samla, analysera och presentera data
- Så kopplar du siffrorna till HR-processen och skapar bättre lönsamhet



Nyckeltalen i fokus

Som HR-controller är du en viktig del i organisationens utvecklingsarbete. Du tar fram, analyserar och presenterar data och nyckeltal som blir viktiga beslutsunderlag. Ofta är du med och samordnar vidareutveckling och effektivisering av strategier och arbetsätt inom HR.

HR-analytics är egentligen ingenting nytt. På HR-avdelningarna har man länge talat om personalekonomi och använt nyckeltal för att mäta effektivitet och förbättra resultat. Det nya är att man med hjälp av digitalisering och AI nu har tillgång till så mycket mer data än förut och på ett både lättare och säkrare sätt kan analysera och dra nytta av dem genom hela HR-processen, från rekrytering och utveckling till uppsägning och avveckling. HR-analytics har därför blivit en viktig kompetens på både företag och inom offentlig sektor och rollen som HR-controller blir allt vanligare.

Praktiska kunskaper och arbete med ett eget case ger direkt nytta

På utbildningen HR Controller lär du dig det du behöver för att kunna arbeta med HR-controlling. Från att samla data och mäta nyckeltal till att analysera och presentera dem och koppla dem till HR-processens alla delar. Du får arbeta med ett eget case, under kursledarnas handledning, vilket gör att du kan ha direkt praktisk nytta av de nya kunskaperna när du kommer tillbaka till jobbet.

Välkommen till en utbildning som ger dig både teoretiska kunskaper och praktisk träning!

Nästa kursstart är den 13 februari 2023 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

HR Controller

Samla in, analysera och dra nytta av data och nyckeltal i HR-arbetet

PROGRAM

Block 1

→ Statistik, data och KPI:er

- statistik för HR och personalekonomiska analyser
- datadrivet HR-arbete och KPI:er inom HR
- personalekonomiska rapporter som t.ex. hållbarhetsrapporter enligt lagkrav
- systemstöd i controller-arbetet (t.ex. Excel, Tableau, SPSS) och hur används de på bästa sätt?

→ Analys av HR-data

- korrelations- och regressionsanalys
- prediktiva analyser
- GDPR och HR-data

→ Introduktion till hemarbete

Hemarbete till block 2: Analysera den egna organisationens arbete med nyckeltal inom HR

Block 2

→ Uppföljning av hemuppgiften

- uppföljning av hemuppgiften och framtagande av underlag för vidare processer under utbildningsdagarna
- nyckeltalskommunikation

→ Verksamhetsnära arbete i rollen som HR-controller

- vad krävs av mig som HR-controller i spåren av digitalisering och automatisering?
- ekonomisk argumentation som t.ex. återbetalningstid och effektivitetsvinster
- att koppla personalekonomisk argumentation till verksamhetens visioner och målsättningar
- ARUBA – attrahera, rekrytera, utveckla, behålla/belöna och avveckla

Block 3

→ Koppla KPI:er, index, schabloner och personalekonomi till HR-processerna

- attrahera – vara en attraktiv arbetsgivare
- rekrytera – rekrytering och bemanning
- utveckla – introduktion till livslångt lärande
- behålla/belöna – motivation, engagemang och kompetensutveckling
- avveckla – avgångar, personalomsättning, uppsägningar och pensionsavgångar

→ Summering och avslutning



FAKTA

Deltagare

Utbildningen vänder sig till dig som arbetar på HR-avdelningen och vill fördjupa dina kunskaper om HR-analytics, om hur du kan använda data och nyckeltal genom hela HR-processen. Du kan vara till exempel HR-chef, HR-generalist eller HR Business Partner. Men utbildningen passar även dig som är t.ex. controller eller har annan ekonomifunktion.

Mål

Målen är att ge dig kunskaper som gör att du kan samla in, analysera, presentera och praktiskt använda data och nyckeltal och koppla dem till HR-processens alla delar.

Metod

Utbildningen kombinerar teori med många praktiska övningar, diskussion och reflektion. Du får arbeta med ett eget case under utbildningens gång.

Kursledare

Cecilia Jonsson

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

DATUM

13-14 februari, 8-9 mars och 24-25 april 2023

Ort

Stockholm

Kursavgift

45 500

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tider, 10.00-17.00 första dagen i varje block och 09.00-16.00 övriga dagar.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.