

- Utveckla en kompetensbaserad personalstrategi
- Arbeta proaktivt med värderingar för önskat beteende
- Change Management, aktuell arbetsrätt, arbetsmiljö och säkerhet



Fokus på affärskritiskt HR-arbete

HR-chefens arbete är viktigare än någonsin och HR-frågorna några av de mest affärskritiska. Medarbetarna, deras kompetens och prestation avgör företagets framgång och framtid.

Som HR-chef måste du arbeta nära verksamheten, stötta cheferna, se till att nödvändig kompetens finns i organisationen och skapa förutsättningar för motiverade medarbetare och effektiva processer. Det är också viktigt att mer långsiktigt koppla HR-arbetet till organisationens mål och strategier.

För att lyckas är det viktigt att arbeta proaktivt och förstärka och uppmuntra beteenden och kompetenser som leder till en framgångsrik och hållbar företagskultur.

Aktuella kunskaper, praktiska verktyg och tillämpning

Företagsuniversitetets elva dagar långa, strategiska och praktiska HR-chefsutbildning ger dig en helhetsbild av HR-chefens arbete och ansvarsområden. Du får praktiska kunskaper och verktyg för att kunna arbeta med strategier, vision, värderingar och företagskultur. Dessutom lär du dig mer om kompetensbaserad rekrytering, arbetsrätt, arbetsmiljö samt att leda förändringsprocesser.

Välkommen till en både praktisk och strategisk HR-chefsutbildning som stärker dig i rollen som HR-chef idag!

Nästa kursstart är den 13 mars 2023 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

HR-chefsutbildning

– nu med säkerhet!

PROGRAM

Block 1

→ HR-strategier och processer

Målet med de första dagarna är att kunna sätta upp en affärsmodell för HR samt en strategi för att möta framtida behov och mål, att kunna vara tydlig med vad HR-funktionen skall leverera och hur processer och tjänster ska se ut framöver.

- nulägesanalys av värdeskapande aktiviteter
- utveckla och styra HR-strategier utifrån organisationens behov
- HR-funktionens roll i verksamheten och HR:s roll i ledningen
- krav som ställs på HR-funktionens arbete
- samarbetet mellan HR och linjechefer
- fallgropar för HR-funktionen
- trendspaning inom HR: agilt HR, millenniegenerationen, AI
- medarbetarens nya roll – självledande team
- HR-nyckeltal

Block 2 - online

→ Arbetsrätt

Målet med de här dagarna är att fördjupa dina kunskaper om arbetsrätt och arbetsmiljö, att du ska få chansen att lära av verkliga case och diskutera.

- presentation av arbetsrätt
- domstolar i arbetstvister
- Lagen om medbestämmande i arbetslivet och kollektivavtal
- Lagen om anställningsskydd
- Diskrimineringslagen
- Uthyrningslagen
- viktiga tips för dig som är HR-chef

→ Strategiskt arbetsmiljöarbete

- strategier och mål
- lönsamhet och ekonomiska nyckeltal för arbetsmiljö
- HR:s roll och uppgifter
- att stödja ledning, chefer och medarbetare

Block 3

Målet är att bli medveten och aktivt arbeta med värderingar som påverkar organisationens resultat samt att få kunskaper om hållbarhet och CSR ur ett HR-perspektiv.

→ Organisationskultur och värderingar

- hur grundläggs värderingar?
- nationella kulturers olikheter
- organisationens kultur och värderingar som styr beteenden
- värderingsstyrning – utveckla ett önskat beteende i organisationen
- modeller och verktyg för analys av den egna kulturen

→ Hållbarhet och CSR – organisationens ansvar

- vad innebär egentligen hållbarhet och CSR?
- vad behöver HR göra inom hållbarhetsområdet?

→ HR i ledningsgruppen

- syfte med ledningsgrupp
- roller i ledningsgrupp
- HR:s roll och uppdrag
- HR:s bidrag till ledningsgrupp

Block 4 - online

Målet med de här dagarna är att ge kunskaper om hur du som HR-chef ska kunna bidra och påverka i ledningsgruppen på bästa sätt. Du får också kunskaper om strategisk kompetensförsörjning.

→ Säkerhet för HR

- personal- och personsäkerhet inkl. t.ex. säkerhetsprovningar, bakgrundskontroller, utbildningar samt hot och våld
- informationssäkerhet inkl. klassificering, hantering och förvaring
- krisberedskap med fokus på människor i kris

→ Kompetensutveckling

- Strategic Workforce Planning
- karriärutveckling och karriärsamtal
- verktyg för kompetensutveckling, reskilling, upskilling, sourcing
- ledarutveckling

Block 4 – forts

→ Strategisk talangförsörjning

- talangförsörjningsplan
- attrahera rätt kompetens
- selektera rätt kompetens
- behålla rätt kompetens
- talangförsörjning i internationell miljö
- rekryteringstrender

Block 5

Målet är att ge insikt i vad förändringsarbete innebär och kunskap om olika sätt att framgångsrikt genomföra en förändringsprocess. Vi avslutar utbildningen med att se framåt.

→ Change Management

- vad är organisationsförändring?
- så vet man vad som behöver förändras
- organisationsförändringsmodeller
- organisationsutveckling
- att förstå och hantera motstånd mot förändring
- praktisk tillämpning av en organisationsförändringsmodell

→ Gemensam middag

På kvällen dag 1 i det här blocket äter vi en gemensam middag.

→ Trendspaning och framtiden

→ Så går vi vidare – summering

- från teori till praktik – hur får vi resultat av vårt HR-arbete?
- redovisning av egna case
- summering av kursen

→ Din egen handlingsplan och den virtuella coachen Knowly

Du skriver din handlingsplan i din smartphone eller dator och utser en egen coach. När du kommer tillbaka till arbetet påminner och coachar den virtuella coachen dig och hjälper dig att genomföra din handlingsplan.

KURSLEDARE



Kerstin Wejlid är HR-konsult med erfarenhet från både stora och mindre bolag främst inom IT och Finans. Kerstin har arbetat i koncernledningar med strategisk HR, men tycker att det är lite roligare att arbeta med mindre bolag där arbetsuppgifterna varierar mellan högt och lågt. Hon har erfarenhet av egen verksamhet där hon startat och byggt upp företag samt arbetat som konsult med uppdrag av styrelse, VD, ledningsgrupp samt som chef inom olika branscher. HR i framkant är hennes motto.



Josephine Borg är jurist och har arbetat som advokat på en av Sveriges ledande affärsjuridiska advokatbyråer samt varit delägare på Sveriges främsta nischbyrå i arbetsrätt. Hon har också arbetat som bolagsjurist på det internationella golvföretaget Pergo och chefsjurist på Statoil (numera CircleK). Hon är även diplomerad organisationskonsult och har arbetat som affärsutvecklingschef för Food Folk som driver McDonald's i Norden.



Åsa Stenborg är strategisk rådgivare till organisationer som arbetar med omställning mot hållbarhet. Hon är civilekonom och har bland annat varit generalsekreterare för Det naturliga steget. Hon har bred erfarenhet från olika sektorer och har förmåga att kombinera visionärt arbete med konkret uppföljning. Åsa är en van föredragshållare med kapacitet att utmana och engagera. Hon är grundare av CSR-pod där företags hållbarhetsengagemang debatteras och granskas.

Helena Bodin har både strategiskt och praktiskt utvecklat modeller för karriärutveckling och kompetensutveckling inom Panasonic och Fujitsu. Modellen innehöll enkla verktyg som chefer och medarbetare kunde använda sig av och ett enklare karriärseminarium. Helena har också utvecklat strategier för Talent Management och nu senast på Swedbank arbetat med Strategic Workforce Planning för att se hur verksamhetens nuvarande och framtida behov bäst kan mötas.



Gabrielle Ödhammar är leg. psykolog med inriktning mot Arbete & Organisation. Hon har flera års erfarenhet av att arbeta som konsult inom rekrytering, urval och kompetensförsörjning mot ett flertal branscher. Hon har tidigare varit ansvarig för Talent- och Performance management på Business Sweden samt globalt rekryteringsprocessansvarig på Nordea. Hon arbetar idag som ansvarig för Talent Planning på Group People på Nordea.



Nils Hallén har en bakgrund som HR-chef och vd, han har också en gedigen erfarenhet från rollen som rekryterings- och outplacementkonsult. Nils arbetar idag huvudsakligen med utbildning och rådgivning inom ledarskap och HR.



Susan Bergman arbetar som säkerhetschef vid Combitech. Hon är en av Sveriges främsta experter inom krisberedskap, riskhantering och kontinuitetsplanering. I sin tidigare roll som managementkonsult hjälpte hon organisationer över hela landet med strategiskt och operativt säkerhetsarbete. Hon har även varit chef för Combitech Training Institute och är en mycket eftertraktad föreläsare.



Deltagarnas genomsnittliga betyg på kursen: **4.3** av 5

FAKTA

Deltagare

HR-chefer, HR Business Partners, HR-specialister och andra som har några års erfarenhet av praktiskt HR-arbete.

Mål

Målet är att ge kunskaper som behövs för att

- utforma HR-strategier utifrån företagets strategier och mål
- utveckla ett proaktivt HR-arbete som ger konkreta resultat och effekter i verksamheten
- förstärka din roll som HR-chef i organisationen
- öka medvetenheten om hur värderingar och kompetens påverkar verksamhetens resultat

Digitalt stöd och den virtuella coachen Knowly

För att förstärka och effektivisera läroprocessen använder vi Learnifier som digitalt stöd under utbildningen. I slutet av utbildningen får du skriva din egen handlingsplan i verktyget Knowly där en virtuell coach påminner och coachar dig för att underlätta implementeringen av din handlingsplan.

Litteratur

I kurspriset ingår boken "Rekrytering och urval - Teori och praktik" av Gunilla Andersson, Nils Hallén och Patrick J. Smith.

Metod

Utbildningen kombinerar teori med praktiska övningar, arbete med verklighetsbaserade case, diskussioner och reflektion.

Kursledare

Gabrielle Ödhammar, Helena Bodin, Josephine Borg, Kerstin Wejlid, Nils Hallén, Susan Bergman och Åsa Stenborg

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

DATUM

Ort

Kursavgift

13-14 mars, 17-18 april, 11-12 maj, 12-13 juni och 16-18 augusti 2023

Stockholm

62 100

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tider: 10.00-17.00 första dagen i varje block och 09.00-16.00 övriga dagar.



Vill du höja din kompetens ytterligare?

Hos oss finns alla möjligheter!

Företagsuniversitetet erbjuder dig fortbildning i tre olika former: öppna kurser, företagsanpassade utbildningar och konferenser.

Kompetensutveckling ger starkare företag

Vi vet att en utbildning är en investering för framtiden, både för dig som anställd och för ditt företag. Därför är vår ambition att erbjuda dig utbildningar av högsta kvalitet, det vill säga med aktuellt och relevant innehåll, god pedagogik som kombinerar teori med många praktiska övningar och diskussioner. Och inte minst viktigt – en service på toppnivå, allt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för inläring.