

- Så skapar du affärsnytta för organisationen
- Lär dig jobba med People Analytics
- Så arbetar du på ett konsultativt sätt
- Strategier för kompetensförsörjning, Performance och Talent Management



Låt HR ta aktiv del och stödja affärsutvecklingen

Funktionen HR Business Partner är ett organisatoriskt ställningstagande och ett mindset. Det handlar om att låta HR ta aktiv del i och stödja affärsutvecklingen genom de olika HR-processerna, som till exempel rekrytering, kompetensutveckling och Talent Management. Ofta görs detta idag med utgångspunkt i analys av data – People Analytics – som ger kvalificerade beslutsunderlag för diskussioner om verksamhet, lönsamhet och affär.

Låt People Analytics visa dig vägen

I den här utbildningen får du de kunskaper, färdigheter och den träning som du behöver för att bli framgångsrik i rollen som affärsdrivande HR Business Partner. Vi går systematiskt igenom de ansvarsområden och arbetsuppgifter som ingår i HR Business Partner-rollen. Du får den senaste aktuella kunskapen från de kunniga och erfarna kursledarna, möjlighet att öva praktiskt och att utbyta erfarenheter med dina kurskamrater. Som en röd tråd genom utbildningen går en projektuppgift som man löser i grupp och presenterar på utbildningens sista dag.

Digitala verktyg och diplomering

Som pedagogiskt stöd för att förstärka lärprocessen och implementeringen av de nya kunskaperna använder vi de digitala verktygen Learnifier och Knowly och i slutet av utbildningen erbjuder vi en digital coach som stöd för din handlingsplan och din fortsatta utveckling.

Utbildningen avslutas med muntlig presentation av projektuppgiften och diplomering. Diplomet är ett bevis på att du har tillgodogjort dig och kan tillämpa de kunskaper och färdigheter som ingår i utbildningen och därmed med framgång kan ta dig an rollen som HR Business Partner.

Nästa kursstart är den 12 oktober 2026 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

HR Business Partner - diplomutbildning

– bli en affärsdriven partner i ledningsgruppen

Program

Rollen som HR Business Partner

Min roll som HR Business Partner

- ansvar, arbetsuppgifter och mål
- att vara en framgångsrik kravställare
- egen utveckling
- självskattning styrkor, förmågor och preferenser
- det etiska perspektivet

Konsultativt förhållningssätt, AI-verktyg och metoder

- arbeta konsultativt – ett nytt mindset
- metoder och verktyg som du kan använda direkt i din verksamhet

Employer Branding

- attrahera kompetens externt
- processer för att skapa varumärke som attraktiv arbetsgivare
- locka kompetens till organisationen

Rekrytering

- olika rekryteringsprocesser
- att ta hänsyn till för HR
- bygga en rekryteringsprocess som främjar organisationens behov

Introduktion av diplomeringsuppgiften

- val av projekt samt gruppindelning

Min egen utvecklingsplan

- återkommande punkt i varje block där du får sätta dina egna mål och reflektera över hur du ska använda de nya kunskaperna du fått för att nå målen

Bygga min HR-kompetens

HR and People Analytics

- HR Big Data, nyckeltal och index för att driva verksamheten framåt
- beräkningsmetoder kring HR-mått som t.ex. personalomsättning, metoder och verktyg du kan använda direkt i din verksamhet

Engagemang och motivation

- att frigöra motivation och drivkraft i HR-rollen
- frigöra motivation och drivkraft i organisationen

Pay for Performance

- lönesättning utifrån "Pay for Performance"
- processer från implementation till etablering
- lönerrevisioner – fördela årets budget
- bonussystem – vara eller inte vara
- driva en framgångsrik lönekartläggning
- pension och övriga förmåner

Arbete med diplomeringsuppgiften

Block 4 - avslutningsdagar

Talent Management

- processerna för att identifiera, bedöma, utveckla och behålla talanger
- skillnaden mellan succession och talangstyrning
- att styra lärandet för talanger
- bygga en framgångsrik talangförsörjning

Förändringsledning

- modeller för affärsdriven förändringsledning
- HR:s roll vad gäller förändringsledning
- hantera motstånd
- metoder och verktyg att använda direkt

Min egen utvecklingsplan

- gör din egen handlingsplan med stöd av en digital coach

Redovisning av diplomeringsuppgiften

- redovisning
- personlig handlingsplan

Diplomeringsuppgiften

Möta affären

Organisationsutveckling

- att utveckla organisationen
- HR Business Partners roll i organisationsutveckling
- organisationskulturer: antaganden, värderingar och normer
- hur påverkar organisationskulturen ledarskap, medarbetare och resultat
- risker och konsekvenser med organisationsförändringar

Kompetensförsörjning

- Strategic Workforce Planning - framtida behov kontra dagens behov
- kompetensförsörjning, upskilling, reskilling och rekrytering
- att identifiera företagets behov av kompetens

Kompetensutveckling

- kompetensutveckling utifrån organisations- och individperspektiv
- karriär och utvecklingssamtal
- 70-20-10-regeln för lärande

Arbete med diplomeringsuppgiften



kursledare



Anna Lundberg har gedigen erfarenhet från HR-arbete i ett flertal olika branscher, främst inom privat näringsliv. Anna har stor vana av att arbeta såväl strategiskt som operativt med HR-arbete i olika roller främst som HR-chef och Senior HR-konsult. Hennes kompetens och erfarenhet finns inom allt från förändringsarbete, organisationsutveckling, ledarskapsutveckling till arbetsrätt, rekrytering och individuell karriärrådgivning. Hon är utbildad Personalvetare från Stockholms Universitet (1994-1997).



Cecilia Jonsson är naturvetaren som blev beteendevetare och socionom. Hon har arbetat med frågor kring HR, förändringsledning, projektledning och kompetensförsörjning på bland annat Chalmers tekniska högskola, i rymd-, försvars- och flygindustrin.

Cecilia har drygt 20 års erfarenhet av arbete med alla HR-processer och håller sig à jour med aktuell forskning kring personalekonomiska argument inom rekrytering, arbetsmiljö, kompetensförsörjning, livslångt lärande och kommunikation.

Cecilia Jonsson arbetar idag med att utbilda i personalekonomi och HR analytics och hur man kan använda det på ett sätt som gynnar verksamheten. Cecilia är också rådgivare till företagsledare, chefer och specialister i kommunikation, EQ och ledarskap.

DATUM

12-13 oktober, 10-11 november, 9-10 december 2026
och 21-22 januari 2027

Ort

Stockholm

Kursavgift

58 500

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tider, 10.00-17.00 första dagen i varje block och 09.00-16.00 övriga dagar.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Fakta

Deltagare

Utbildningen vänder sig till dig som är t.ex. HR-specialist, HR-administratör, HR-expert, HR-chef och som ska gå in i en linjeroll som HR Business Partner eller affärsdriven HR-chef och sitta med i ledningsgruppen.

Förkunskaper

För att du ska kunna få ut mesta möjliga av utbildningen vill vi att du har minst 2 års erfarenhet av HR-arbete.

Mål

Målet är att ge ökad kunskap och färdighet som konsultativ HR Business Partner inom följande områden:

- Performance Management
- Talent Management
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Team- och ledningsutveckling
- Förändringsledning
- Compensation & Benefit-strategi
- Konsultativt förhållningssätt
- HR Analytics

Diplomering

Utbildningen avslutas med redovisning av projektuppgiften och diplomering, För att få diplom krävs 100% närvaro samt godkänd diplomeringsuppgift.

Metod

Utbildningen bygger på flexibelt lärande genom teoretisk input, e-learning, praktiska övningar, enkäter, erfarenhetsutbyte, diskussioner och visst hemarbete mellan utbildningsblocken.

Digitalt stöd före, under och efter utbildningen

Vi använder de digitala verktygen Learnifier och Knowly för att förstärka och förlänga lärandet. I slutet av utbildningen får du göra en egen handlingsplan och får därefter stöd av en digital coach.

Kursledare

Cecilia Jonsson
Helena Bodin

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.



Framtidssäkra din kompetens

Hos oss finns alla möjligheter!

Företagsuniversitetet erbjuder dig fortbildning i tre olika former: öppna kurser, företagsanpassade utbildningar och konferenser.

Stärkta medarbetare ger starkare företag

Vi vet att en utbildning är en investering för framtiden, både för dig som anställd och för ditt företag. Därför är vår ambition att erbjuda dig utbildningar av högsta kvalitet, det vill säga med aktuellt och relevant innehåll, god pedagogik som kombinerar teori med många praktiska övningar och diskussioner.