

För dig som vill jobba värdeskapande och affärsfokuserat med HR



- Så skapar du affärsnytta för organisationen
- Lär dig jobba med People Analytics, kompetensförsörjning och Talent Management
- Så arbetar du på ett konsultativt sätt
- Strategier för Performance och Talent Management

Funktionen HR Business Partner är ett organisatoriskt ställningstagande och ett mindset. Det handlar om att låta HR ta aktiv del i och stödja affärsutvecklingen genom de olika HR-processerna, som till exempel rekrytering, kompetensutveckling och Talent Management. Ofta görs detta idag med utgångspunkt i analys av data – People Analytics – som ger kvalificerade beslutsunderlag för diskussioner om verksamhet, lönsamhet och affär.

I den här utbildningen får du de kunskaper, färdigheter och den träning som du behöver för att bli framgångsrik i rollen som affärsdrivande HR Business Partner. Vi går systematiskt igenom de ansvarsområden och arbetsuppgifter som ingår i HR Business Partner-rollen. Du får den senaste aktuella kunskapen från de kunniga och erfarna kursledarna, möjlighet att öva praktiskt och att utbyta erfarenheter med dina kurskamrater. Som en röd tråd genom utbildningen går en projektuppgift som man löser i grupp och presenterar på utbildningens sista dag.

Som pedagogiskt stöd för att förstärka läroprocessen och implementeringen av de nya kunskaperna använder vi de digitala verktygen Learnifier och Knowly och i slutet av utbildningen erbjuder vi en digital coach som stöd för din handlingsplan och din fortsatta utveckling.

Utbildningen avslutas med muntlig presentation av projektuppgiften och diplomering. Diplomet är ett bevis på att du har tillgodogjort dig och kan tillämpa de kunskaper och färdigheter som ingår i utbildningen och därmed med framgång kan ta dig an rollen som HR Business Partner.

Nästa kursstart är den 18 maj 2020 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

Boka direkt:
foretagsuniversitetet.se/2148

HR Business Partner - diplomutbildning

- bli en affärsdriven partner i ledningsgruppen

PROGRAM

Block 1 - Rollen som HR Business Partner

- Jag som HR Business Partner
 - ansvar, arbetsuppgifter och mål
 - vad krävs av mig i rollen?
- Konsultativt förhållningssätt och metoder
 - metoder och verktyg som du kan använda direkt i din verksamhet
 - så blir du en framgångsrik kravställare för din verksamhet
 - att arbeta konsultativt - ett nytt mindset
- Så kan du jobba med People/HR Analytics
 - introduktion
 - från kartläggning av organisationens Big Data till analys och förslag till åtgärder
- Motivation, drivkrafter och lärande
- Min egen utvecklingsplan
 - återkommande punkt i varje block där du får sätta dina egna mål och reflektera över hur du ska använda de nya kunskaperna du fått för att nå målen
- Introduktion av diplomeringsuppgift
 - val av projekt samt gruppindelning

Block 2 - Möta affären

- Performance Management
 - skapa en väl fungerande Performance Management-process
 - koppla till kompetensutveckling- och försörjning
 - successionsplanering
 - lönesättning
 - bonusplaner
- Kompetensutveckling
 - vad driver vad när det gäller att bygga kompetens
 - hur definierar man framtida kompetens
 - på vilket sätt behöver verksamheten vara med i arbetet
 - distribuera lärande på ett mer lättillgängligt sätt
- Kompetensförsörjning
 - vilka delar ingår och vad angränsar till området
 - skillnaden mellan kompetensförsörjning och Talent Management
 - bygga ett framgångsrikt ramverk för kompetensförsörjning
- Konsultativt förhållningssätt och People/HR Analytics
 - metoder och verktyg som du kan använda direkt i din verksamhet
- Min egen utvecklingsplan
- Arbete med diplomeringsuppgiften

Block 3 - Bygga min HR-kompetens

- Konsultativt förhållningssätt och People/HR Analytics
 - metoder och verktyg som du kan använda direkt i din verksamhet
- Compensation & Benefit
 - lönesättning utifrån "Pay for Performance"
 - processer från implementation till etablering
 - lönerrevisioner - fördela årets budget
 - skapa struktur för marknadsdata
 - bonussystem - vara eller inte vara
 - driva en framgångsrik lönekartläggning
 - pension och övriga förmåner
 - hur ser framtiden ut?
- Talent Management
 - processerna för att identifiera, bedöma, utveckla och behålla
 - skillnaden mellan succession och talangstyrning
 - att styra lärandet för talanger
 - bygga en framgångsrik talangförsörjning
- Arbete med diplomeringsuppgiften

KURsledare



Patrik Kvie har akademisk examen från Militärhögskolan och universitetsutbildning inom psykologi/pedagogik och ledningsvetenskap. Han har över 20 års erfarenhet av att jobba med organisations-, ledarskaps- och ledningsutveckling. Han har jobbat som linjechef, utbildningschef, programansvarig, Senior konsult, HR Business Partner, HR Strategic Business Partner och nu senast som Senior HR Manager.

Patriks fördjupningsområden är organisationsutveckling, Talent Management, kompetensförsörjning och lärande.



Gärmund Sandberg har mer än 30 års erfarenhet inom HR-området, både från operativa och konsultativa befattningar i Sverige och internationellt. Han har jur.kand-examen från Uppsala universitet samt officersexamen från Flygvapnet.

Gärmund har arbetat på bland annat Vattenfall, Nobia AB, Billerud Korsnäs, Stora Enso och är idag Senior Compensation & Benefits Specialist på Sandvik. Han har också varit personalchef på Stora Enso och VD på Max Matthiessen. Gärmund har med framgång utbildat tusentals chefer och är en mycket uppskattad föredragshållare.

KURSLEDARE

Block 4 – Fördjupa min HR-kompetens

- **Konsultativt förhållningsätt och People/ HR Analytics**
 - metoder och verktyg som du kan använda direkt i din verksamhet
- **Teamutveckling**
 - bygga effektiva och högpresterande team
- **Förändringsledning**
 - en modell för affärsdriven förändringsledning
 - HR:s roll i förändringsprogram
 - praktiskt case – att arbeta enligt förändringsmodellen
- **Ledningsgruppsutveckling**
 - så designar du ett ledningsgruppsprogram
- **Min egen utvecklingsplan**
 - gör din egen handlingsplan med stöd av en digital coach
- **Utvärdering**
- **Diplomering**



”Som HR Business Partner har jag alltid affären i fokus”

Patrik Kvie har många års erfarenhet i rollen som HR Business Partner i flera av Sveriges största företag. Han är huvudkursledare på vår nya utbildning ”HR Business Partner – diplomutbildning”. Vi har ställt några frågor till honom.

Varför gillar du rollen som HR Business Partner

– Tveklöst är det för att jag i min roll kan uppnå resultat genom människor, att jag kan skapa förutsättningar för affären med hjälp av humankapitalet. Jag har alltid affären i fokus i allt jag gör, genom alla HR-processer. Jag brukar säga att en HR-Business Partner ”krokar arm” med specialisterna och driver processerna framåt. Det är ett både operativt och strategiskt, och mycket utvecklande arbete.

Vilka ser du som de största utmaningarna i rollen som HR Business Partner?

– Verksamhetens olika delar är idag mer sammanflätade än förut, vilket gör en HR Business Partners roll som kravställare mer komplex. Det handlar om fler intressenter som man måste ta hänsyn till och stora datamängder som ska analyseras för att få bra beslutsunderlag. Men det ger naturligtvis nya möjligheter och stora fördelar.

Vilken nytta har företaget av en HR Business Partner?

– En HR Business Partner brukar per definition sitta med i ledningsgruppen. Det gör att man med naturlighet är med i de affärsdiskussioner som förs, tidigt fångar upp behov och kan arbeta mer proaktivt. En HR Business Partner hjälper företagsledningen att ta ut riktningen, att ta strategiska beslut och främja affären med humankapitalet som grund.

Hur ser framtiden ut för en HR Business Partner?

– AI kommer att spela allt större roll även inom HR. Styckevisa frågor som t.ex. regler, policier och enklare personalfrågor kommer att hamna i en data driven ”self service” så att man i HR-rollen kan ägna mer tid åt strategiska frågor. De områden som kommer vara av stor betydelse där en HR Business Partner kan göra skillnad är kompetensförsörjning, lärande och att vara en förstärkare och möjliggörare vid organisationsdesign och tillväxt.



FAKTA

Deltagare

Utbildningen vänder sig till dig som är t.ex. HR-specialist, HR-administratör, HR-expert, HR-chef och som ska gå in i en linjeroll som HR Business Partner eller affärsdriven HR-chef och sitta med i ledningsgruppen.

Förkunskaper

För att du ska kunna få ut mesta möjliga av utbildningen vill vi att du har minst 2 års erfarenhet av HR-arbete.

Mål

Målet är att ge ökad kunskap och färdighet som konsultativ HR Business Partner inom följande områden:

- Performance Management
- Talent Management
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Team- och ledningsutveckling
- Förändringsledning
- Compensation & Benefit-strategi
- Konsultativt förhållningssätt
- HR Analytics

Diplomering

Utbildningen avslutas med redovisning av projektuppgiften och diplomering. För att få diplom krävs 100% närvaro samt godkänd diplomeringsuppgift.

Metod

Utbildningen bygger på flexibelt lärande genom teoretisk input, e-learning, praktiska övningar, enkäter, erfarenhetsutbyte, diskussioner och visst hemarbete mellan utbildningsblocken.

Digitalt stöd före, under och efter utbildningen

Vi använder de digitala verktygen Learnifier och Knowly för att förstärka och förlänga lärandet. I slutet av utbildningen får du göra en egen handlingsplan och får därefter stöd av en digital coach.

DATUM	Ort	Kursavgift
18-19 maj, 15-16 juni, 7-8 september och 7-9 oktober 2020	Stockholm	47 000

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Företagsuniversitetet i Globen-City i Stockholm. Hotellrum kan bokas till specialpris, uppge att du deltar i kurs hos oss eller ange kundnummer CH2005318. Boka på Quality Hotel Globe, tre minuters promenad från kurslokalerna: 08-686 63 20 eller per mail q.globe@choice.se

Tider, 10.00-17.00 första dagen i varje block och 09.00-16.00 övriga dagar.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Vill du höja din kompetens ytterligare?

Hos oss finns alla möjligheter!

Företagsuniversitetet erbjuder dig fortbildning i tre olika former: öppna kurser, företagsanpassade utbildningar och konferenser. Vi genomför de flesta öppna kurserna i våra egna fräscha och funktionella lokaler i Globen City i Stockholm, men även i Göteborg och Malmö.

Kompetensutveckling ger starkare företag

Vi vet att en utbildning är en investering för framtiden, både för dig som anställd och för ditt företag. Därför är vår ambition att erbjuda dig utbildningar av högsta kvalitet, det vill säga med aktuellt och relevant innehåll, god pedagogik som kombinerar teori med många praktiska övningar och diskussioner. Och inte minst viktigt - en service på toppnivå, allt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för inläring.