

- Skapa säkra beslutsunderlag med hjälp av dataanalys och BI
- Nyckeltal och KPI:er som hjälper dig att driva HR effektivt
- Program, verktyg och AI till din hjälp



I dag finns möjligheten att samla in stora mängder data och information på företag, myndigheter och i organisationer. Det kan vara information som rätt tolkad och använd kan vara till stor nytta, till och med ovärderlig, i arbetet med till exempel verksamhetsplanering, inte minst ur ett HR-perspektiv.

På den här utbildningen får du kunskaperna du behöver för att kunna göra verksamhetsnära dataanalyser; det vill säga samla, förädla och omvandla data i en datamodell till tydliga, säkra och användbara beslutsunderlag i form av rapporter och dashboards.

Vi tittar också på hur Artificiell Intelligens börjat spela en större roll i sammanhanget.

Välkommen till oss på Företagsuniversitetet!

DATUM	Ort	Kursavgift
4-6 november 2026	Stockholm	21 000

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tider, 10.00-17.00 första dagen och 09.00-16.00 övriga dagar.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

HR Analytics

- Dataanalys och Business Intelligence för dig som jobbar med HR

Dag 1 - Begrepp och sammanhang

Vi inleder utbildningen med att lägga grunden i dataanalys, du får en överblick över begrepp, metoder och verktyg.

→ Dataanalysens grunder

- teorier kring information och data
- skillnaden mellan begreppen
- vad bygger upp data, hur skapas värde och vilka datatyper finns?
- hur hänger det ihop med Business Intelligence?
- hur påverkar datadriven respektive datamogen verksamhet?

→ Nyttan med dataanalys

- jämförelse mellan deskriptiv, diagnostisk, prediktiv och preskriptiv analys
- hur sätter man upp villkoren rätt från början beroende på vad man vill ta reda på?

→ Arbetsmetoder inom dataanalys

- strukturerade och ostrukturerade data
- kvantitativ och kvalitativ data
- metoder för datainsamling
- mätutrustningar
- att skapa fungerande enkäter

Dag 2 - HR-perspektivet

Den här dagen fokuserar vi på att koppla data från HR-processer och HR-frågor till verksamhet och organisation. Vi visar vad man behöver för att kunna uppfatta, förstå och agera på den data som genereras i våra system och organisationer.

→ Datapunkter, nyckeltal och KPI:er för HR

- koppla data/utfall/statistik/siffror till HR-processer för bättre genomslagskraft
- data kopplat till HR-processen enligt ARUBA-modellen
- analysera, argumentera, presentera åtgärder och aktiviteter som underlag för beslut
- analys av HR-data och koppling till verksamhetens nytta
- praktiska exempel

→ Skapa nätverk och arbetsgrupper med IT, BI och ekonomi

- vikten av samarbete för verksamhetens bästa
- skapa gemensamma beslutsunderlag

→ Program, verktyg och AI

- så får du överblick av större datamängder med hjälp av Excels Pivottabeller
- Power Pivot – när vanliga Excel inte räcker till
- Big Data, datalager, data mining och andra begrepp
- AI, artificiell intelligens med fokus på HR-data

Dag 3 - Databaser, system och modeller

Här presenterar vi begrepp som ger en förståelse för den teknik som bygger upp de data man kan analysera. Den här dagen fokuserar vi på att ge förklaringar till begrepp och fenomen, som bl.a. gör det lättare att förstå IT-tekniker, dataanalytiker och andra resurser.

Vi fokuserar också på visualiseringarnas värld – inte minst diagram. Idag vill man standardisera processerna för hur man visar upp data, med rapporter och dashboards.

→ Databasers uppbyggnad

- relationsdatabasernas begrepp och strukturer
- datas struktur och uppbyggnad
- vad innebär en datamodell?

→ Strukturera din modell, hämta och tvätta data

- förbereda och strukturera din modell för att visualisera i stället för att lagra
- att hämta data ur systemen - Power Query
- Power BI Desktop – en modernare metod som kommer att ersätta Excel
- nya metoder att tvätta data

→ Visualisera information

- metoder och strategier
- så påverkar grafisk framställning vår upplevelse av information
- olika typer av diagram
- skillnaden på en graf och ett diagram, vad ska användas till vad?
- rapporter och dashboards - likheter och skillnader

Fakta

Deltagare

Utbildningen vänder sig till dig som arbetar med HR och/eller ekonomi t.ex. som HR controller, HR generalist eller HR-chef, och som vill lära dig att samla, analysera, presentera och dra maximal nytta av de nyckeltal som berör personal.

Mål

Målet med utbildningen är att ge dig en övergripande förståelse för hur HR-processer kan effektiviseras och säkras med hjälp av dataanalys. Målet är att du ska kunna hantera den data som finns i systemen och förstå processerna från "ax till limpa" samt kunna skapa säkra underlag att fatta väl underbyggda beslut på. Vi förenar HR-perspektivet med teknik och system för dataanalys för att du ska kunna vara med och kravställa i processer samt ingå i projektgrupper och bidra till bättre kommunikation mellan HR, ekonomi och IT.

Ta med egen dator

Vi ber dig ta med en egen dator. Du kommer att få mer information när kursdatum närmar sig.

Kursledare

Stefan Livstedt

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

