

SVENSKA KRAFTNÄT

Enheten för Verksamhets- och  
säkerhetskydd, GSV

Team Personalsäkerhet



## Fredrik Gustavsson

Enhetschef GSV  
biträdande Säkerhetsskyddschef



## Lech Malko

PERSONALSÄKERHET

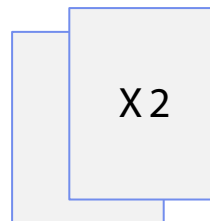
Team ledare  
Samtalsledare



## Kevin Johansson

PERSONALSÄKERHET

Säkerhetsspecialist  
Controller befattningsanalyser,  
registerkontroll & utfall



## Förnam n Efternam n

PERSONALSÄKERHET

Säkerhetsspecialist med kompetens  
inom Personalsäkerhet och  
Säkerhetsskydd



## Per-Eric Sjövall

PERSONALSÄKERHET

Säkerhetsspecialist  
Senior samtalsledare



## Shahin Moulodi

PERSONALSÄKERHET

Säkerhetsspecialist  
Samtalsledare  
Lärare samtals teknik och expert  
kulturell förståelse



## Tomas Hwass

PERSONALSÄKERHET

Säkerhetsspecialist  
Utredningsledare



Wasa Secure



# Jag har arbetat med förhör i 20 år, jag vet vad jag gör...

En säkerhetsprövningsintervju vid Svenska kraftnät är inte ett formellt möte mellan två parter som utgår från en förutbestämd mall.

En säkerhetsprövningsintervju vid Svenska kraftnät är en ömsesidig dialog som förberetts noggrant i syfte att ge kandidaten och Svenska kraftnät rätt förutsättningar att göra en bedömning.

Alla kandidater har olika livsmallar vilket ställer höga krav på säkerhetsspecialisten inför, under och efter intervjun.

# Personalsäkerhet - öppenhet

En **process** som bjuder in medarbetare till **dialog** under sin anställning vilket inverkar positivt på Svenska kraftnäts **säkerhetskultur** .

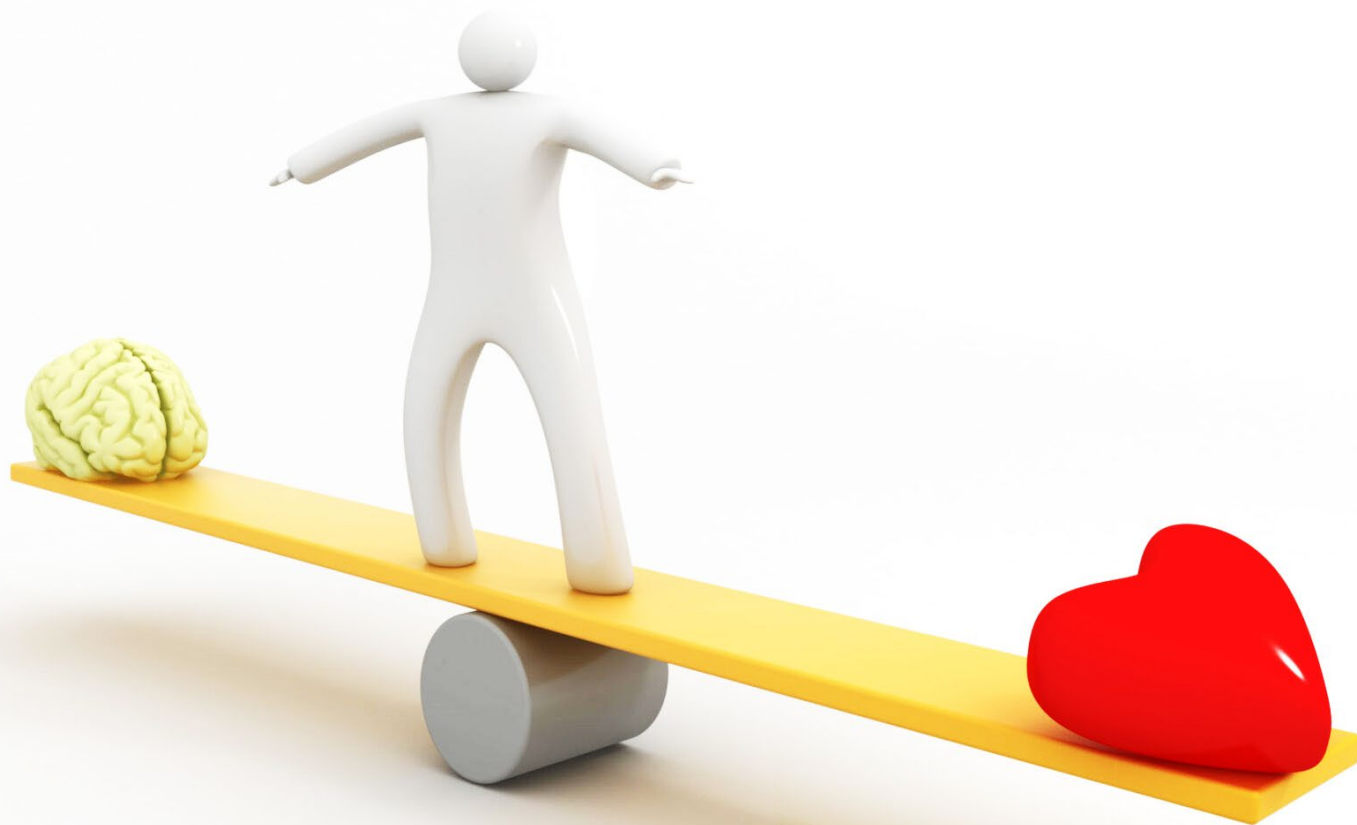
*Detta innebär bland annat, att Svenska kraftnät har en hög andel medarbetare som på eget initiativ hör av sig om utmaningar, vilket ger Personalsäkerhet en god bild av situationen på Svenska kraftnät.*

# Personalsäkerhet - kapacitet

Hög förmåga att **analysera** bakgrundsdata och **implementera** i samtalet.

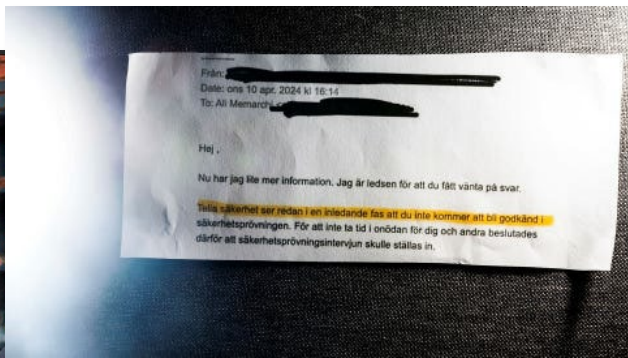
Förmåga att genomföra samtal utan att förlora **relation** .

Hög förmåga att **bedöma** kandidater och **kalibrera skyddsvärden** gentemot **sårbarheter** .





ar vi **beslutat att inte gå vidare** med dig  
cess. Beslutet grundar sig på de  
vi **tagit del av från Säkerhetspolisen,**



Avslag kan grunda sig i flertalet aspekter men ofta i att:

Kandidatens sårbarheter medför att en placering i säkerhetsklass inte är tillämpningsbar.

Svenska kraftnäts skyddsvärden och kandidatens nivå i pålitlighet och lojalitet kan öka kandidatens sårbarheter.

Exempel: Exponering mot länder utpekade av SÄPO alternativt familjeband av ovälkommen karaktär.

SVENSKA KRAFTNÄT

Tack för att ni lyssnat

Team Personalsäkerhet