

- Lär dig tillämpa regler och avtal inom LAS
- Bli trygg i när och i vilka frågor du behöver förhandla med facket
- När och hur kan du avsluta en anställning



Gör rätt från början

Omorganisation och förändringar i företaget får alltid arbetsrättsliga konsekvenser i form av förhandlingar, nyanställningar, omplaceringar och uppsägningar. För att det ska bli rätt från början är det viktigt att varje åtgärd är väl underbyggd. Detta kräver goda insikter och kunskaper i gällande arbetsrätt.

Lär dig tillämpa lagar, regler och avtal inom arbetsrätten

Den här kursen ger dig grundläggande kunskaper i arbetsrätt. Du lär dig tillämpa regler och avtal samt hur du ska agera korrekt i arbetsrättsliga frågor.

Välkommen till en praktisk utbildning som ger dig de senaste kunskaperna i arbetsrätt!

Nästa kursstart är den 1 juni 2023 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.



Deltagarnas genomsnittliga betyg på kursen: **4.7** av 5

Arbetsrätt

- inklusive nya LAS och andra nyheter

PROGRAM

- Den svenska modellen
- Arbetsrättsliga lagar och definitioner
- Rekrytering
- Anställningsavtalet
- LAS, Lagen om anställningsskydd
 - grundläggande regler
 - anställningsformer
 - företrädesrätt till högre sysselsättning
- Övergång av verksamhet
- Medbestämmandelagen (MBL) - ett viktigt verktyg i arbetet
- Avslutande av anställning
 - uppsägningstider
 - avslutande av visstids
 - pension
 - arbetsbristsuppsägningar
 - uppsägning av personliga skäl
 - avskedande
 - överenskommelse om avslut
 - betyg, referenser och avslutssamtal
 - tvist om avslutande av anställning
- Diskrimineringslagen
- Visselblåsarlagen
- Lag om arbetsgivares kvittningsrätt
- Uthyrning av arbetskraft
- Arbetsmiljölagstiftningen
- Nya LAS och andra nyheter
 - innebörden av att saklig grund-begreppet vid uppsägning ändras till sakliga skäl
 - de nya turordningsreglerna
 - de nya reglerna som gäller vid tvister om ogiltigförklaring och införandet av högre skadestånd
 - den nya formen för visstidsanställning "särskild visstidsanställning" som ersätter allmän visstidsanställning
 - den nya beräkningsregeln för omvandling av särskild visstidsanställning till tillsvidareanställning
 - heltid som ny norm
 - rättigheten för inhyrd arbetskraft (från bemanningsföretag) till anställning hos kund alternativ ekonomisk ersättning efter viss tid
 - införande av omställnings- och kompetensstöd för arbetsgivare som inte har kollektivavtal
 - de nya reglerna om omställningsstudiestöd

FAKTA

Deltagare

HR-chefer, HR-assistenten, chefer med personalansvar och andra som kommer i kontakt med arbetsrättsliga frågor.

Mål

Målet är att ge kunskaper som behövs för att

- tillämpa regler och avtal vid anställning och uppsägning
- agera korrekt i arbetsrättsliga frågor
- känna till vad MBL, LAS och kollektivavtal kräver angående parternas rättigheter och skyldigheter
- vara orienterad om arbetsrättens inriktning, innehåll och betydelse.

Metod

Kursen kombinerar teori med praktiska övningar och diskussioner.

Kursledare

Josephine Borg

Kursavgift

I kursavgiften ingår kursdokumentation samt i de fall kursen genomförs på plats i våra kurslokaler även luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

DATUM

DATUM	Ort	Kursavgift
1-2 juni 2023	Stockholm	14 900

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tider, 10.00-17.00 första dagen och 09.00-16.00 andra dagen.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.