



Förmåner, representation och resor – vanliga fallgropar och fel

Marie Enander
Företagsuniversitetet
4 december, 2023



AFTONBLADET AVSLÖJAR: Kyrkans toppchefer festar jorden runt på lyxrestauranger

Rikshems krognotor granskas

Kommuntoppar åkte på lyxig fjällresa

Kommundirektör Lars Hortlund och Ekerö kommuns ledningsgrupp reste till Vemdalen på konferens med skidsemester. På programmet stod [vessellur](#), [spa](#) och [middag](#) med vin och champagne. Priset blev över 14 000 kronor per person och notan på närmare en kvarts miljon kronor skickades till kommunens skattebetalare.

Lyxreste i business men mörkar notan



Unionen har som huvudprincip att boka resor så billigt som möjligt. Men förbundet har upprepade gånger flugit business class för medlemmarnas pengar - och väljer nu att mörka alla resekostnader.

...och kommundirektören åker regelbundet till Rivieran för skattepengar

[Ekerös](#) kommundirektör Lars Hortlund har under en rad år åkt till fastighetsmässan Mipim i Cannes. Han har hus på franska Rivieran och [tar ut en arbetsvecka för tre mässdagar](#). De årliga resorna har gett Hortlund långa semestrar – men enligt honom själv har det hittills inte lett till en enda ny bostad.

Tillväxtverket festade upp miljoner

Vistelser på slott och herrgårdar. Middagar. Vin- och chokladprovningar. Spa, skidåkning och skärgårdsutflykter i ribbåt. Sedan januari 2010 har Tillväxtverket med 300 anställda spenderat 7,5 miljoner kronor på interna seminarier och representation.

Bränner miljoner på exklusivt spahotell

På tre år har svenska myndigheter och kommuner gjort av med [över 46 miljoner kronor](#) på det exklusiva spahotellet Yasuragi. Myndigheter och kommuner lägger sina konferenser där för att njuta av japansk mat, bad och massage. Notan kan sluta på upp till 5 000 kronor per person för en natt.

Kommuntoppar på krogen – Norrköpingsborna betalade

När kommuntopparna gick på krogen i Amsterdam fick Norrköpingsborna stå för notan.

lyxfest

”Strategimöte” en natt i Berlin: 90 000 kronor
Tredje AP-fonden ska förvalta våra pensionspengar – gör
av med över 26 000 per anställd på fester, kurser och konferenser.

Skattebetalarna fick stå för KTH-rektorns fest

Skattebetalarna [fick stå för notan](#) när Peter Gudmundson, nyligen avgående rektor på Kungliga tekniska högskolan, firades med 60-årsfest – där flera av hans släktingar bjöds på middag, vin och sprit. I samband med Aftonbladets granskning [stādade Gudmundsson snabbt upp](#) bland notorna och betalade släktingarnas kostnader ett år efter festen.



Byggnads

+ FÖLJ

Byggnads toppar flög business class till Sydafrika

Fackförbundets representanter tog ut semester och åkte till nationalpark

Inbjudan

Spritskandalerna som skakade Staffanstorp

På rikspanet är Staffanstorp känt för två saker: den påhittade humorfiguren Tiffany Persson. Och spritskandalerna med politikernas dyra resor till Cannes. Festandet på skattebetalarnas bekostnad skakade kommunen – och gjorde att två toppolitiker avgick.



Statliga chefer gav bort tusentals kronor i drinks

En hovrättspresident betalade 4 500 kronor i drinks efter krogbesök. En generaldirektör gav bort 1 400 kronor efter lyxmiddag med minister. Statliga chefer [dricksar bort stora summor](#) på krogen – och vill att skattebetalarna ska stå för notan.

A blurred background image showing a person with curly hair writing on a whiteboard with a marker. The whiteboard has various diagrams and text written on it in blue and red ink. The person is wearing a light blue and white checkered shirt.

01

Representation

Representation (16 kap 2§ IL)



Utgifter för representation och liknande ändamål ska dras av bara om de har omedelbart samband med näringsverksamheten, såsom då det uteslutande är fråga om att inleda eller upprätthålla affärsförbindelser eller liknande eller då utgifterna avser jubileum eller personalvård. Avdraget får inte överstiga vad som kan anses skäligt. Utgifter för förtäring ska dock bara dras av om det är fråga om förfriskningar och annan enklare förtäring som inte kan anses som en måltid och som är av mindre värde.

Intern representation

Vad är intern representation?

Varaktighet på högst en vecka, de får inte hållas regelbundet och måltidsarrangemangen ska vara gemensamma.



Informationsmöten



Personalfester



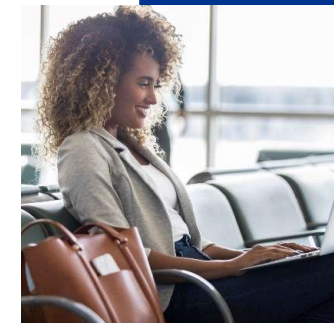
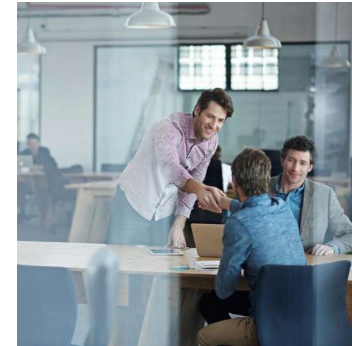
Interna kurser



**Planeringskonferenser
(ex. budgetering, personalfrågor)**

Extern representation

- Inleda eller upprätthålla affärsförbindelser
- Omedelbart samband mellan representationskostnaderna och den verksamhet som bedrivs
- ☒ Tid
- ☒ Person
- ☒ Ort
- Demonstrationer och visningar eller vid företagsjubileum
- Lyxrepresentation
- Risk för muta

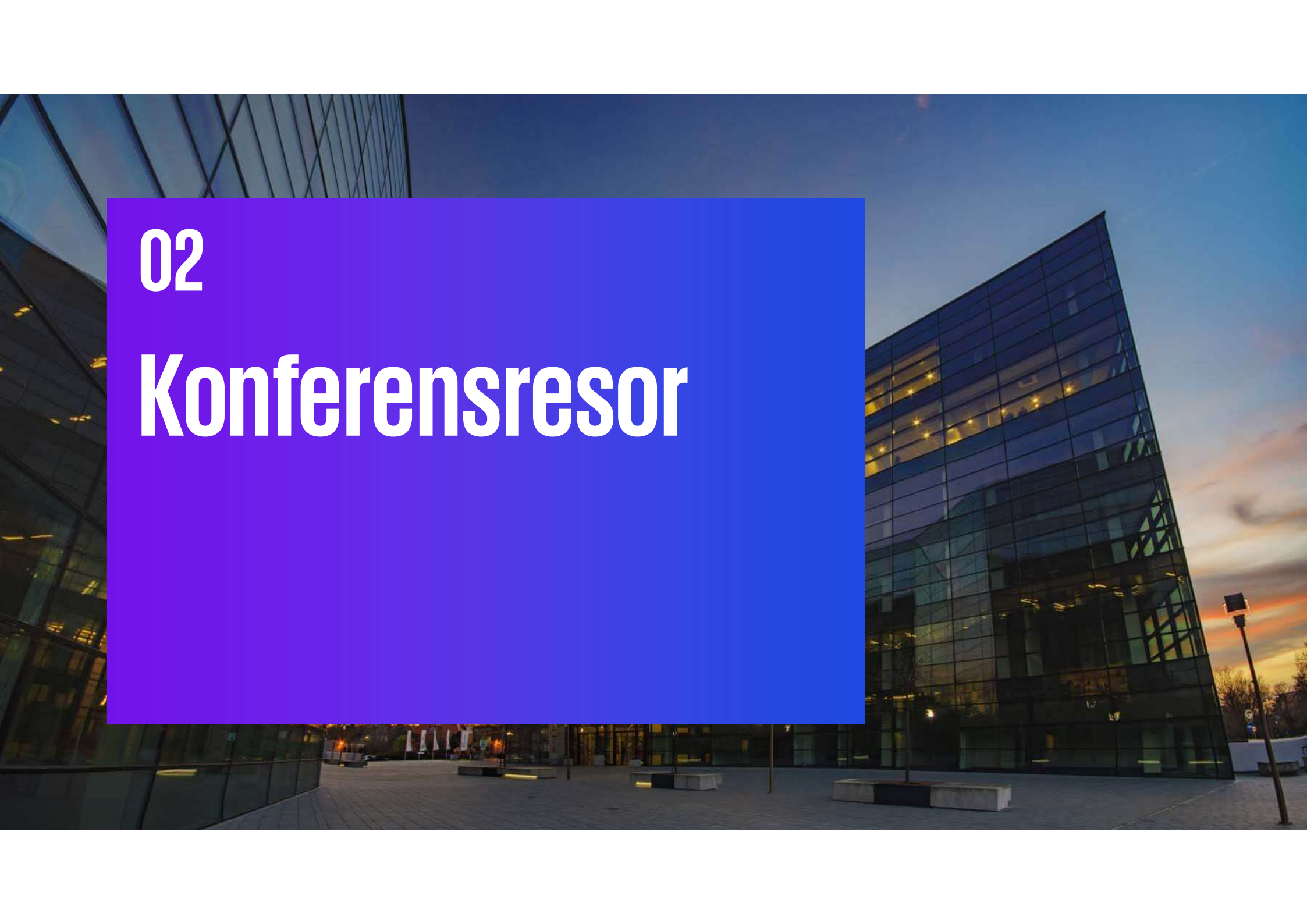


Vanliga fel – representation

Vanliga fel:

- Arbetsmöten
- Styrelsemöten
- Omedelbara sambandet brister ex. medföljande respektive
- Bristande dokumentation



A photograph of a modern glass skyscraper at dusk. The building's glass facade reflects the twilight sky and is illuminated from within, showing warm interior lights. The foreground shows a paved plaza with some low concrete structures and a street lamp. A large blue and purple gradient rectangle is overlaid on the left side of the image, containing the text.

02

Konferensresor

Konferensresor

- Helhetsbedömning
- Utvärdera resans program och kostnad (specificerat)
- Resans program till nytta i tjänsten
- Resmål
- Nöje- och rekreation

Vanliga fel:

- Bristfälligt program – tid och/eller innehåll
- Förmånsbeskattning av deltagare (anställda/uppdragstagare och/eller kunder)



© 2022 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.





03

Måltider

Måltider

Huvudregeln:

- Alla måltider är skattepliktiga
- Schablonbelopp

Undantag:

- Representation (intern/extern)
- Hotellfrukost som ingår i priset
- Fri kost på allmänna transportmedel
- När faktisk kostnad istället för schablonbeloppet?

Vanliga fel:

- Tjänsteresor – måltid innan eller efter arbete/möte



04

Gåvor till anställda

Gåvor till anställda 11 kap 14§ IL

Huvudregel:

- Alla gåvor som ges till anställda är en skattepliktig förmån

Undantag:

- Jul, jubileum- och minnesgåva samt gåvor som inryms i begreppet personalvårdsförmån
- Avdragsgilla för bolaget som personalkostnad

Julgåva	Max 500 kr inkl. moms
Jubileumsgåva	Vid 25, 50, 75 och 100 år max 1 500 kr inkl. moms
Minnesgåva	Den anställdes 50 och 60-årsdag 20 år eller mer i företaget Varaktig anställning minst 6 år (max 2 tillfällen, varav det ena vid anställningens slut) Högst 15 000 kr inkl. moms

Vanliga fel - gåvor

Vanliga fel:

- Beloppen överskrids
- Ger gåvor utan beskattning som ska beskattas
- Representationsgåva skickas till kund



06

Dokumentation



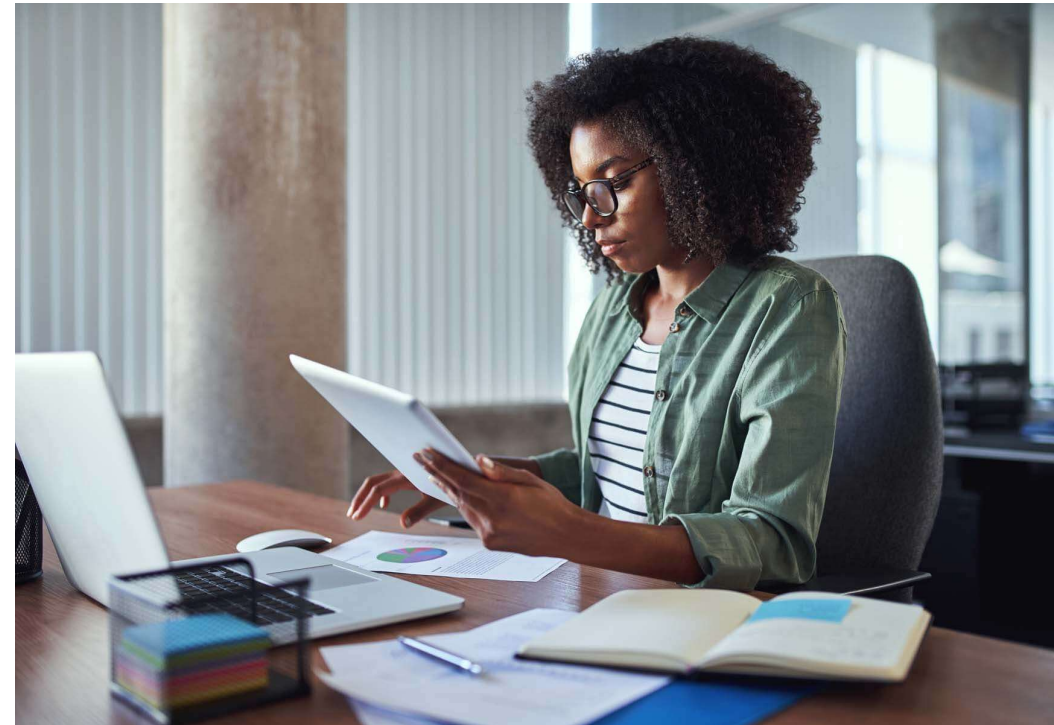
Dokumentation

Viktigt för att kunna förklara varför en kostnad hanterats på ett visst sätt i bokföringen (Bokföringslagen 5 kap 7§)

Vid revision av Skatteverket – nya personer i organisationen

Vanliga fel:

- Bristfällig eller obefintlig
- Saknar ofta syfte och deltagare



07 Policydokument

Varför policydokument och innehåll

Efterfrågas vid en revision av Skatteverket

Enhetligt arbetssätt i organisationen

Föregå faktura till ekonomiavdelningen

- ✓ Rekommendation på innehåll:
- ✓ Skräddarsy så passar organisationen
- ✓ Representation ex. arbetslunch är en skattepliktig förmån
- ✓ Konferensresor
- ✓ Gåvor till anställda
- ✓ Gåvor till kunder
- ✓ Ev. exempel på vanligt förekommande aktiviteter

I varje del specificera vilken dokumentation som krävs

Implementation i organisationen



© 2022 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

A woman in a white lab coat is shown in profile, talking on a white mobile phone. She is holding the phone to her ear with her right hand. The background is slightly blurred, showing what appears to be a clinical or office environment with windows and other people in the distance.

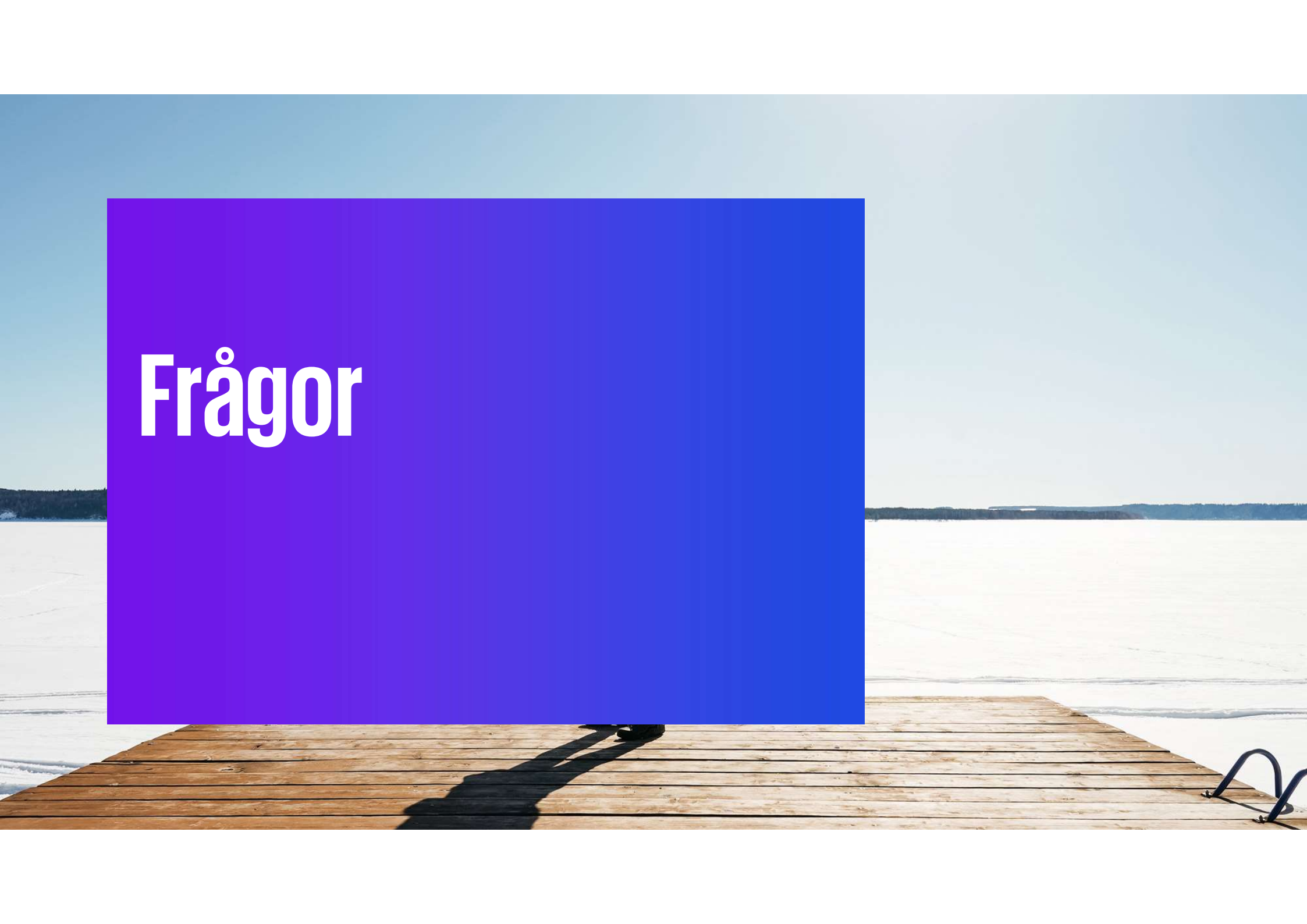
08

Rekommendationer för korrekt hantering

Rekommendationer för korrekt hantering

Säkerställa korrekt hantering:

- Policydokument, personalhandbok, lathundar
- Genomlysning/granskning (ev. rättelse på eget initiativ)
- Korrekt och tillräcklig dokumentation
- Utbildning/workshops
- Använda skatteexpertis som bollplank vid löpande frågor och stickprov



Frågor

Kontakt



Marie Enander

Head of Total Rewards
Director

E: marie.enander@kpmg.se

M: +46 70 8756181



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.