

2 DAGAR

# KOMPETENSBASERAD INTERVJUMETODIK

– ökad träffsäkerhet i rekryteringen

- kvalitetssäkra rekryteringen med en effektiv metod
- så förbereder du dig för en effektiv intervju
- ställ rätt frågor för att hitta rätt kompetens och personlighet

Att rekrytera personal är en viktig investering. En lyckad rekrytering förutsätter en korrekt utformad kravprofil, en kravprofil som speglar organisationens behov och den efterfrågade kompetensen. Men det handlar naturligtvis också om att skapa en tydlig struktur för intervjuerna och att förbereda frågor som ger dig de svar du behöver. Frågor och svar som faktiskt visar om den sökande har den kompetens och personlighet du efterfrågar.

På den här kursen lär du dig en intervjumetodik som hjälper dig att kartlägga den sökandes personlighet och kompetens. Du får också lära dig att arbeta med kvalificerad referenstagning samt att värdera och jämföra på ett objektivt sätt.

Utbildningen vänder sig till dig som har erfarenhet av rekrytering och som vill öka träffsäkerheten.

**Nästa kursstart är den 28 maj 2012 i Stockholm.** Du kan boka dig på vår hemsida [www.foretagsuniversitetet.se](http://www.foretagsuniversitetet.se) eller ringa 08-600 62 00.

**Boka  
direkt:**

[foretagsuniversitetet.se/1067](http://foretagsuniversitetet.se/1067)

För personlig rådgivning ring:  
08-600 62 00 eller mejla  
[kurs@foretagsuniversitetet.se](mailto:kurs@foretagsuniversitetet.se).

## PROGRAM

### → Modeller och tekniker för rekrytering

- Olika rekryteringsmetoders träffsäkerhet
- Aktuell forskning

### → Förberedelserna

- Vad utmärker en bra intervjuare?
- Intervjuareffekter
- Personliga personlighetsteorier

### → Kravprofil

- Kravprofilen – styrdokumentet för hela rekryteringsprocessen
- Identifiera kompetenser

### → Effektiva intervjuer

- Intervjumetoder som fokuserar på beteende och kompetens
- Specifika intervjuguides som ökar träffsäkerheten
- Genomför intervjun så att man får underlag som går att bedöma och jämföra

### → Referenstagning

- En modell för referenstagning
- Motsatsord

### → Urvalsprocessen

- Bedömningsskalor

### → Praktiska övningar under kursen

- Kravprofil
- Intervjuguide
- Referensprotokoll
- Praktisk intervjuträning med feedback



Kompetensbaserad intervjumetodik, 2 dagar

Datum	Ort	Kursavgift
28-29 maj 2012	Stockholm	12 800
8-9 oktober 2012	Stockholm	12 800

**Stockholm**, Globen City, Arenavägen 61. Hotellrum på Quality Hotel Globe kan bokas till reducerat pris. Telefon 08-686 63 00. [www.globehotel.se](http://www.globehotel.se)

**Tider**, 10.00-17.00 första dagen och 09.00-16.00 andra dagen.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

## INFORMATION

### Tider

Dag 1: 10.00-17.00 Dag 2: 9.00-16.00. Kaffe serveras från kl. 9.30.

### Deltagare

Personalchefer, rekryterare och linjechefer som har erfarenhet av att rekrytera och som vill öka träffsäkerheten.

### Mål

Målet är att ge kunskaper som behövs för att

- öka träffsäkerheten i rekryteringen
- strukturera intervjun
- ställa frågor som kartlägger beteende och kompetens
- få fram användbar information vid referenstagning
- göra bedömningar i relation till kravprofil och andra kandidater.

### Metod

Utbildningen kombinerar teori med praktiska intervjuövningar, diskussioner och reflektion.

### Kursledare

Gunilla Andersson  
Nils Hallén

### Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till [bokning@foretagsuniversitetet.se](mailto:bokning@foretagsuniversitetet.se).

För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till [kurs@foretagsuniversitetet.se](mailto:kurs@foretagsuniversitetet.se).