

11 DAGAR

HR-CHEFSUTBILDNING

– diplomutbildning med fokus på strategi och effekt

- utveckla en kompetensbaserad personalstrategi
- ett tydligt ledarskap för ökad framgång
- värderingsstyrning – utveckla önskat beteende i organisationen

HR-chefens arbete handlar idag mycket om att knyta samman företagets och medarbetarnas utveckling. Det innebär att HR-avdelningens arbete ska vara kopplat till företagets strategier och mål. Det innebär också att skapa ett klimat som gör att kvalificerade medarbetare söker sig till företaget, vidareutvecklas och stannar kvar.

För att lyckas i HR-arbetet är det viktigt att utveckla proaktiva arbetssätt som uppmuntrar beteenden och kompetenser som leder till en framgångsrik och hållbar företagskultur; att med hjälp av tydlig kommunikation och ett tydligt ledarskap utveckla både medarbetare och organisation.

HR-chefsutbildningen ger dig en helhetsbild av HR-chefens arbete och ansvarsområden. Du får kunskaper och verktyg för att kunna arbeta med strategier, vision, värderingar och företagskultur, kompetensbaserad metodik, ledarskap och kommunikation.

Nästa kursstart är den 22 oktober 2012 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

Boka direkt:

foretagsuniversitetet.se/1408

För personlig rådgivning ring:
08-600 62 00 eller mejla
kurs@foretagsuniversitetet.se.

Block 1

→ HR-strategier och processer

Målet är att kunna analysera organisationens behov av HR-strategi och uppgifter samt förstå hur olika HR-roller kan komplettera varandra.

- Analysera organisationens styrkor och förbättringsområden
- Utveckla och styra HR-strategier utifrån företagets behov
- HR i fokus för ledningsgrupp och linjechefer
- Utforma en effektiv HR-funktion med roller och uppgifter (Ulrich-modellen)
- HR som utvecklingsledare
- Utforma policy och riktlinjer för medarbetare och arbetsplatsen
- Omvandla HR-strategier till konkreta processer och uppgifter
- Uppföljning och utvärdering av HR-processer
- Introduktion av inlämningsuppgiften

Block 2

→ Företagskultur och värderingar

Målet är att bli medveten och aktivt arbeta med värderingar som påverkar organisationens resultat.

- Organisationens kultur och värderingar som styr beteenden
- Värderingsstyrning – utveckla ett önskat beteende i organisationen
- Skapa förutsättningar för att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare
- CSR och hållbarhet – organisationens ansvar
- Lönsamt med mångfald i fokus

Block 3

→ Ledarskap

Målet är att ge förståelse för vilka arbetssätt och metoder som finns för att framgångsrikt utveckla ledarskap, team och medarbetare.

- HR-chefens roll som ledare i organisationen för ökad framgång
- Driv utvecklingen genom ett konsultativt arbetssätt
- Framgångsfaktorer för att utveckla ett konsekvent ledarskap
- Utveckla effektiva team
- Medarbetarskap

Block 4

→ Kompetensbaserad bedömning –

Målet är att kunna använda sig av kompetensbedömning vid rekrytering och andra delar av HR-arbetet.

- Kompetensbaserad personalstrategi
- Den nya bedömningsstandarden ISO 10667
- Öka träffsäkerheten i rekryteringen
- Strukturera en anställningsintervju
- Ställa frågor som kartlägger beteenden och kompetenser
- Få fram användbar information vid referenstagning
- Göra bedömningar i relation till kravprofil och andra kandidater

Block 5

→ Kommunikation i HR-arbetet

Målet är att kunna utveckla effektivare kommunikation på arbetsplatsen.

- Utveckla ett positivt kommunikationsklimat på arbetsplatsen
- Hantera interna motsättningar
- Återkoppling och feedback
- Gästföreläsare – HR-chef berättar om utmaningar och svårigheter
- Presentation av diplomeringsuppgiften
- Avslutning

Diplomeringsuppgiften

Diplomeringsuppgiften består av två delar: en skriftlig och en muntlig del. Den skriftliga delen gör du mellan utbildningstillfällena och skickar in till kursledaren mellan block 3 och 4. Denna redovisas sedan muntligt på avslutningsdagen. För att få diplom krävs närvaro samt godkänd diplomeringsuppgift.

HR-chefsutbildning, 11 dagar

Datum	Ort	Kursavgift
22-24 oktober, 20-21 november, 17-18 december 2012, 17-18 januari och 11-12 februari 2013	Stockholm	43 000

Stockholm, Globen City, Arenavägen 61. Hotellrum på Quality Hotel Globe kan bokas till reducerat pris. Telefon 08-686 63 00. www.globehotel.se

Tider, 10.00-17.00 första dagen i varje block och 09.00-16.00 övriga dagar.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.

Deltagare

HR-chefer, personalchefer, HR-specialister och andra med några års erfarenhet av praktiskt HR-arbete.

Mål

Målet är att ge kunskaper som behövs för att

- utforma HR-strategier utifrån företagets strategier och mål
- utveckla ett proaktivt HR-arbete som ger konkreta resultat och effekter i verksamheten
- utveckla arbetssätt som optimerar HR-chefens ledarroll i organisationen
- öka medvetenheten om hur värderingar, ledarskap, kommunikation och kompetens påverkar verksamhetens resultat.

Metod

Utbildningen kombinerar teori med praktiska övningar, case, diskussioner och reflektion.

Diplomeringsuppgiften fungerar som en röd tråd i utbildningen och hjälper dig att knyta ihop kunskaperna från de olika blocken.

Kursledare

Eva Hols, Eva Karlsson, Gunilla Andersson, Helen Borg och Nils Hallén

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se.

För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.