

- ➔ Lär dig leda i det nya chefslandskapet
- ➔ Att leda i agila organisationer, på distans och i ständig förändring
- ➔ Så driver du arbetet med affärsutveckling, innovation och hållbarhet
- ➔ Värderingar, syfte och kultur som plattform



Lär dig leda i det nya chefslandskapet

För att vara framgångsrik i rollen som chef idag måste du kunna driva verksamheten målinriktat och affärsmässigt. Du måste få dina medarbetare att prestera och nå uppsatta mål oavsett om du träffar dem på kontoret dagligen eller om de sitter på distans. Ny teknik, AI, globalisering och krav på hållbarhet förändrar förutsättningarna kontinuerligt och det gäller att kunna navigera i det nya "landskapet". Du måste kunna ta snabba beslut, få saker att hända samt prestera och må bra i det höga tempot. Det har vi tagit fasta på i den här utbildningen.

Chefsprogrammet ger dig kunskaper om t.ex. distansledarskap, effektiva team samt att leda i agila organisationer. Du får fem olika "business perspectives", affärskritiska kunskaper om hur du ska driva innovation och utveckling, skapa bättre affärer och ha fokus på hållbarhet. Du får verktyg, metoder och mycket praktisk träning. Dessutom ges naturligtvis tid för diskussion, reflektion och utbyte av erfarenheter.

En utbildning förankrad i din verklighet

Utbildningen utgår från din verklighet och de utmaningar du möter i ditt chefskap. Du får arbeta med egna projekt samt skapa en individuell handlingsplan under utbildningen. Vi ger dig de kunskaper och verktyg du behöver för att utvecklas och bli en mer kraftfull och framgångsrik chef och ledare.

Vi har handplockat kursledarna, som alla är specialister inom sina respektive områden. De är skickliga pedagoger och har en förmåga att förmedla sina kunskaper och erfarenheter med en smittsam entusiasm. Huvudkursledare är Johan Lundberg, som håller samman utbildningen och ser till att den röda tråden följs.

Chefsprogrammet är upplagt i tre block med digitala träffar före samt mellan blocken. Det gör att du kan arbeta som vanligt under tiden. Och dessutom omsätta dina nya kunskaper i praktiken på en gång!

Välkommen till en chefsutbildning i tiden!

Nästa kursstart är den 10 november 2022 i Stockholm. Du kan boka dig på vår hemsida www.foretagsuniversitetet.se eller ringa 08-600 62 00.

Chefsprogrammet

– en ledarskapsutbildning med "business perspectives"

PROGRAM

Block 1 – En ny kontext för ditt ledarskap

Vi börjar med att utgå från dig själv som ledare och ledarskapets kärnfunktioner. Vi ger dig verktyg för att lyckas som chef idag, då många organisationer börjat arbeta agilt och distansarbete har blivit en normalitet. Utbildningens första "business perspective" handlar om digital transformation och AI och hur det påverkar oss i chefsrollen, men även på organisations- och samhällsnivå.

→ Före utbildningen

Före utbildningen får du göra ett personlighetstest med efterföljande individuell feedback (online) från kursledaren för att kunna sätta mål för din utveckling. Därefter bjuds du in till ett inledande digitalt möte med kursledare och övriga kursdeltagare.

→ Individuellt ledarskap

- att vara chef och ledare idag
- skillnader mellan traditionellt, hybrid- och distansledarskap
- att leda i en oförutsägbar värld i ständig förändring
- VUCA – volatility, uncertainty, complexity, ambiguity
- teorierna som förklarar verkligheten

→ Ledarskapets kärnfunktioner

- balansera tydlighet och inspiration
- effektiv feedback
- self determination theory – att bygga på medarbetarnas egen motivation
- vad motiveras du av och hur motiverar du dina medarbetare?

→ Business Perspective 1 – Digital transformation och AI

- AI-revolutionen – vad är AI och hur påverkar det mig?
- möjliga scenarier och konsekvenser för samhälle, medarbetare och verksamhet
- hur hittar du organisationens digitaliseringspotential?
- behöver jag som chef ha koll på tekniken?
- vad och hur gör de som lyckas bäst?
- tekniska verktyg att använda i min roll

→ Utmaningar i det dagliga ledarskapet (digital träff mellan block 1 och 2)

- (ca 2 timmar)
- hur går det? vad har hänt sedan sist?
- fördjupning kring personligt ledarskap

Block 2 – Effektiva grupper på distans och i hybridformat

I det här blocket fokuserar vi på gruppen/teamet och du får kunskaper om hur man skapar effektiva grupper som fungerar både på plats och distans och hur du kan styra mot mål och ha kontroll även då teamen blivit självgående. Vi behandlar även behovet av ständigt lärande och utveckling. "Business perspectives" i det här blocket handlar om att göra affärer och skapa resultat samt om hållbar utveckling.

→ Att leda grupper på plats och på distans

- riktiga grupper och organisatoriska grupper
- framgång och effektivitet i grupper
- hur påverkar distansarbete gruppen?
- strukturfaktorer för effektiva grupper
- processfaktorer för effektiva grupper

→ Kontinuerligt lärande för en föränderlig miljö

- att som ledare stötta lärande
- ständigt lärande chefsrollen
- att lyckas prestera i en föränderlig miljö

→ Psykologisk trygghet

- skapa trygghet och tillit i gruppen

→ Att skapa samarbete i temporära grupper

- teaming
- att bygga samarbetsförmåga
- vikten av informationsdelning och koordinering

→ Business Perspective 2 - Att göra affärer och skapa resultat (digital träff)

- kl.9.00-12.00
- säkerställa affären och ha kunden i fokus
- verktyg och övningar för att få medarbetarna att alltid tänka utifrån kundens behov
- skapa mentaliteten "så hjälper vi kunden"

→ Business Perspective 3 - Hållbar utveckling (digital träff)

- kl.9.00-12.00
- drivkrafter för att jobba mer hållbart
- trender och samhällsutmaningar
- hållbarhetsaspekter
- Agenda 2030
- vårt bidrag, vårt ansvar till samhället

Block 3 – Den framgångsrika organisationen

I det tredje blocket fokuserar vi på organisationsnivå och du får lära dig mer om förändringsledarskap, kultur och värderingar. Du får en spännande gästföreläsning om en framgångsrik organisation som valt att inte ha några chefer och en workshop om att leda innovation med en av Sveriges "gurus" inom innovationsledarskap.

→ Hantera en oförutsägbart och föränderlig miljö

- leda förändring och ta beslut i en föränderlig miljö
- förändringsledarskap
- att möta medarbetarnas behov

→ Leda genom kultur och värderingar

- kultur som summan av beteenden, inte bara ord
- så skapar du beteendeförändring

→ Business Perspective 4 - Den chefslösa organisationen

Niklas Hedin, vd på Centiro, som fått utmärkelsen "Great Place to Work" flera gånger berättar om hur man etablerar en kultur där hög prestation, modernt ledarskap och mjuka värden går hand i hand och leder till en hållbar verksamhet med vassa affärsresultat.

→ Business Perspective 5 - Att leda innovation

- så ska du tänka och göra för att lyckas
- innovationssystemet – arbeta agilt och visuellt
- strategier för framgångsrik utveckling och innovation

→ Sammanfattning och plan för fortsatt utveckling

Du får möjlighet att genom den virtuella coachen Fredde göra din personliga handlingsplan och få uppföljning och coaching efter kursen.

KURSLEDARE



Anna-Maria Waara har många års erfarenhet av grupputveckling, ledarutveckling och coaching för kunder som bl.a. Sodexo, Vattenfall, SWECO, Stockholms läns landsting, Hermods och Arbetsförmedlingen. Anna-Maria har haft chefsroller på allt från gruppnivå till att vara chef över chefer.



Erik Fors Andrée är entreprenör och föreläsare. Han driver bland annat företaget Cruited och har en bakgrund som vd och projektledare inom bland annat juridik, offentlig sektor och redovisning. Under flera år har han jobbat med sociala medier i sitt ledarskap och som plattform för utveckling av organisationen, affären och kundrelationen.



Anna Simmons arbetar som projektledare på CSR Västsverige. Hon är utbildad i hållbart företagande på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet och blev 2019 utsedd till en av 33 hållbarhetstalanger under 33 av Aktuell Hållbarhet.



Sara Larsen har under nästan 20 år arbetat med operativ och strategisk försäljning. Hon har bland annat föreläst på The Sales Conference och Microsoft Modern Marketing Day samt undervisat på IHM och Berghs. Sara har en hybrid-kompetens inom modern marknadsföring och försäljning och levererar idag utbildningsprogram, systemlösningar och konsulttjänster i näringslivet på bland annat Wasa Kredit, BDO, Iggesund Holmen och Scrive.



Niklas Hedin är en innovatör, strateg och nyfiken entreprenör som drivs av att utmana det självklara och tänka annorlunda. Niklas är grundare och CEO på det flerfaldigt prisbelönta globala techbolaget Centiro, som nyligen också korades som Sveriges Bästa Arbetsplats. Hör honom berätta om hur man etablerar en kultur där hög prestation, modernt ledarskap, och mjuka värden går hand i hand och leder till en hållbar verksamhet med vassa affärsresultat.



Janne Lundberg är Global Agile Innovation Coach, utbildare och föreläsare. Fram till 2017 arbetade Janne som Global Lean Innovation Manager på Assa Abloy, som utsågs till en av världens mest innovativa företag (enligt Forbes), före Apple. På Assa Abloy introducerade Janne Lean Innovation på cirka 90 platser runt om i världen, inrättade 60 så kallade "pulstrum", utbildade och tränade ca 1500 medarbetare och certifierade 170 Lean Innovation Champions.

FAKTA

Deltagare

Chefsprogrammet vänder sig till dig som har arbetat några år som chef, kanske tidigare har gått ledarskapsutbildning och som nu vill ta nästa steg och utveckla dig ytterligare i chefsrollen.

Mål

Målet är att ge dig de kunskaper som behövs för att

- leda verksamhet och medarbetare effektivt i det nya "chefslandskapet"
- få dina medarbetare att prestera och må bra
- driva verksamheten målinriktat och affärsmässigt
- skapa effektiva team som fungerar även på distans
- leda med värderingar och kultur som plattform
- få dina medarbetare att lära nytt och utvecklas i takt med tiden
- leda innovations- och utvecklingsarbete
- få insikt om vad som behövs för att kunna leda och ta beslut i ständig förändring, på distans samt med hållbarhet i fokus

Metod

Vi arbetar enligt metoden teoretisk input, praktisk tillämpning, diskussion och reflektion. Du får arbeta med egna projekt, både under kurstid och i viss mån mellan kurstillfällena, och skapa en individuell handlingsplan för din utveckling under utbildningens gång.

Distansträffar mellan blocken

Före utbildningen samt mellan blocken har vi digitala träffar med föreläsningar, workshops och uppföljningar. Dessa träffar sker på plattformen Zoom.

Den virtuella coachen Fredde

Efter kursen erbjuds du att göra en personlig handlingsplan och få coachning och uppföljning av den virtuella coachen Fredde.

Kursledare

Anna Simmons, Anna-Maria Waara, Erik Fors-Andrée, Janne Lundberg och Niklas Hedin

Bokning och rådgivning

För bokning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till bokning@foretagsuniversitetet.se. För information och kursrådgivning ring 08-600 62 00 eller skicka e-post till kurs@foretagsuniversitetet.se.

DATUM

10 november, 21-23 november, 29 november, 15-16 december 2022, 9 januari, 20 januari och 1-3 februari 2023

Ort

Stockholm

Kursavgift

54 000

Stockholm: Kurser i Stockholm äger rum på Posthuset, Vasagatan 28 i Stockholm. För dig som deltar i våra utbildningar erbjuder vi specialpris på två fina hotell nära kurslokalen: Nordic Light Hotel: boka på nordiclighthotel.com och ange bokningskod "FUN-deltagare" eller Clarion Hotel Sign: ring 08-676 98 00 eller mejla till cl.sign@choice.se och uppge avtalsnummer CH2005318.

Tider: 10.00-17.00 första dagen i varje block och 09.00-16.00 övriga dagar.

I kursavgiften ingår kursdokumentation, luncher samt för- och eftermiddagskaffe. Moms tillkommer.



Vill du höja din kompetens ytterligare?

Hos oss finns alla möjligheter!

Företagsuniversitetet erbjuder dig fortbildning i tre olika former: öppna kurser, företagsanpassade utbildningar och konferenser.

Kompetensutveckling ger starkare företag

Vi vet att en utbildning är en investering för framtiden, både för dig som anställd och för ditt företag. Därför är vår ambition att erbjuda dig utbildningar av högsta kvalitet, det vill säga med aktuellt och relevant innehåll, god pedagogik som kombinerar teori med många praktiska övningar och diskussioner. Och inte minst viktigt – en service på toppnivå, allt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för inläring.